



## مبادرة بيرل وسابك تعقدان جلسات توعية للشباب لكسر التحيزات الواعية وغير الواعية في مكان العمل

- محاربة التحيز عامل مهم لتحفيز التغيير، لا سيما في سياق رؤية السعودية 2030 الهادفة إلى زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة من 19.7% إلى 30%
- مبادرة بيرل وشركة سابك تنفذان جلسات توعية لطلاب الجامعات في السعودية لزيادة التنوع والشمول في مكان العمل

**الشارقة، xx يونيو 2022:** نفذت مبادرة بيرل، وهي منظمة غير ربحية مهمتها تعزيز المساواة والشفافية المؤسسية في منطقة الخليج، مع شركة سابك، سلسلة جلسات تهدف إلى رفع مستوى الوعي بين طلاب الجامعات عن التحيزات الواعية وغير الواعية بين الجنسين، وذلك عقب الاجتماع السنوي للمنتدى الاقتصادي العالمي 2022 ومناقشته لأحدث الاتجاهات العالمية لمعالجة عدم المساواة بين الجنسين.

وفي الجلسة الأولى من السلسلة، تعرّف أكثر من 30 طالباً من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية على أهمية معالجة التحيزات المحتملة في مكان العمل. وركزت المناقشة على توسيع أفق القوى العاملة المستقبلية وتزويد الطلبة بالمعرفة العملية والأدوات التي ستساعدهم على توقع التحيز والتغلب عليه.

وتحدث في الجلسة التفاعلية مسؤولون ومدراء من سابك في مجال الامتثال وإدارة العلامات التجارية والموارد البشرية، بما في ذلك بكر سندي، ولمي الحديبي، وشذى الشمري. وتبادل المتحدثون تجاربهم الشخصية وأمثلة على الممارسات التجارية الناجحة التي اعتمدها سابك وشركات أخرى في منطقة الخليج للتخفيف من التحيز.

وخلال الجلسة، تعرّف الطلبة على أنواع التحيز التي تظهر عادة في أماكن العمل، مثل التحيز والتفرقة بناء على العمر، والجنس، والاسم، وكيف يمكن أن يتحول ذلك إلى تمييز ومضايقة في حال لم تتم معالجة المشكلة. وعرض المتحدثون من سابك على الطلاب أمثلة واضحة على كيفية قياس التحيز في مكان العمل بقياس التباين في الرواتب والفرص المتاحة للتطور والتقدم الوظيفي ومدى الامتثال لسياسات الموظفين وحقوقهم.

وأشاد بكر سندي، مدير الامتثال لمنطقة الشرق الأوسط في سابق بهذه الجهود، لافتاً إلى أهمية توعية الطلبة الجامعيين بأهمية تبني أطر حوكمة مؤسسية أكثر تأثيراً، إذ قال: "إن دورنا اليوم هو تمهيد الطريق لقادة الأعمال في المستقبل، وتعريفهم بالتحديات التي سيواجهونها في رحلتهم المهنية، إذ سيساعدهم ذلك على أن يكونوا هم بأنفسهم عناصر التأثير والتغيير الفعال بمكان العمل. والخطوة الأولى في هذا الطريق هو تقدير قيمة التنوع لكونه يهيئ بيئة عمل أكثر إبداعاً وابتكاراً وإنتاجية، ويساعد الشركات على التنافس مع بعضها البعض في ظل الاقتصاد العالمي المتقلب اليوم."

وتضمنت التعليقات الواردة من الطلبة في هذا الصدد ما يلي: "كؤني على مشارف التخرج والخوض في رحلة استطلاع فرص العمل المختلفة، كلّي امتنان لمبادرة بيرل وسابق لمساعدتي على فهم التحيز غير الواعي بصورة أعمق وأشمل. لقد تعلمت من نصائحهم وتجاربهم الغنية كيف أغير طريقة تفكيري وأصبح شخصاً يفخر بالتصرف الصحيح وأستطيع أن أمنع التحيزات المتأصلة من التأثير في قراراتي عند التعامل مع الآخرين."

تستطيع جامعات المملكة العربية السعودية الراغبة بالمشاركة في الجلسات القادمة التواصل مع [مبادرة بيرل](#) للحصول على مزيد من المعلومات.

-انتهى-

## عن مبادرة بيرل

مبادرة بيرل هي المنظمة المستقلة غير الربحية الرائدة في منطقة الخليج، مهمتها التوعية بأهمية تبني الشركات لثقافة مؤسسية تقوم على المساءلة والشفافية. أسس المنظمة في 2010 مجموعة من قادة الأعمال الإقليميين بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشراكات، ومبادرة بيرل هي الشبكة الخاصة غير الربحية الوحيدة في الخليج التي اكتسبت صفة استشارية من المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة.

تنفذ مبادرة بيرل سلسلة من البرامج في الحوكمة المؤسسية، منها أفضل ممارسات مكافحة الفساد، والتنوع في القيادة، والحوكمة في الشركات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة، والحوكمة في الشركات العائلية، والحوكمة في القطاع التكنولوجي، والحوكمة في العمل الخيري. وتجري المنظمة أيضاً أبحاثاً معنية بقضايا الحوكمة على المستوى الإقليمي، وتنفذ ورشات عمل ودورات تدريب تنفيذي، وتعقد اجتماعات لقادة الأعمال ومتخذي القرارات والطلاب والتنفيذيين من القطاع غير الربحي، لتشجيع المؤسسات في الخليج على تبني منظومة حوكمة قوية من الأساس تمكّنها من تنفيذ أفضل الممارسات في مكان العمل .

وبشبكة متنامية من 40 شريك إقليمي ودولي، تواصل مبادرة بيرل سعيها الحثيث لتكون المنصة الرائدة التي يقودها قطاع الأعمال لإحداث التغيير المطلوب وتعزيز دور الحوكمة المؤسسية كمحرك أساسي للتنافسية وتوفير فرص العمل وتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة عبر منطقة الخليج.

للمزيد من المعلومات، تفضلوا بزيارة موقعنا [www.pearlinitiative.org](http://www.pearlinitiative.org) وصفحات التواصل الاجتماعي من خلال [@PearlInitiative](https://www.facebook.com/PearlInitiative) على الفيسبوك ويوتيوب وتويتر و [@ThePearlInitiative](https://www.instagram.com/ThePearlInitiative) على لينكد إن وإنستغرام.