



دور الحوكمة الرشيدة في توجيه الأثر المستدام

التقرير
السنوي
2024-2025

المحتوى:



01	كلمة افتتاحية من رئيس مجلس الإدارة
02	عن مبادرة بيرل
03	مبادرة بيرل عبر السنين
04	تعزيز الجاهزية الاستراتيجية لتحقيق "رؤية المبادرة 2025"
05	الريادة الفكرية والأدلة الإرشادية والرؤى والمزيد
06	إنجازات البرامج
07	تمكين قادة أعمال المستقبل
08	هيكل الحوكمة في مبادرة بيرل
09	البيانات المالية
10	نحو المستقبل بخُطى ثابتة
11	شركاء مبادرة بيرل

01

نحو المستقبل بخطى ثابتة
شركاء مبادرة بيرل
كلمة افتتاحية من رئيس مجلس الإدارة
عن مبادرة بيرل
مبادرة بيرل عبر السنين



كلمة افتتاحية من رئيس مجلس الإدارة

"في عام 2025، واصلت مبادرة بيرل ريادتها الهادفة من خلال ترسيخ مبادئ الحوكمة المؤسسية والمساءلة والشفافية في القطاع الخاص في منطقة الخليج. وفي ظل التحولات السريعة التي يشهدها العالم نتيجة للتقدم التكنولوجي والذكاء الاصطناعي، إلى جانب القضايا البيئية والمتغيرات الاجتماعية والاقتصادية، تبقى رسالتنا أكثر أهمية من أي وقت مضى لتمكين المؤسسات من تجاوز التحديات والتعامل مع المتغيرات بكفاءة ونزاهة."

ولا يزال يمثل التعاون المحرك الرئيسي لنجاحاتنا المستمرة. ونعرب عن خالص تقديرنا للدعم الراسخ من شركائنا في القطاع الخاص، ومنهم شركة مارش الإمارات وشركة الاتصالات السعودية (مجموعة stc) وشركة نسما ومجموعة تمر وشركة غلفتيير وشركة اتحاد المقاولين (CCC)، وكذلك مجموعة شلهوب والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) وغيرهم من الشركاء الكرام، والذين أسهم التزامهم بدعم مبادئ الحوكمة في تحقيق تقدم ملموس على مستوى المعايير المؤسسية. كما نُثمن شراكتنا الاستراتيجية مع مؤسسات مثل مؤسسة غيتس ومؤسسة أبوظبي للموسيقى والفنون (أدماف)، وغيرهم ممن ساهم في تطوير حلول نوعية للتحديات الإقليمية.

خلال هذا العام، حرصت مبادرة بيرل على التقدم نحو تنفيذ أهداف "رؤية المبادرة 2025"، مؤكدين على مكانتنا كمرجع إقليمي في مجال الحوكمة المؤسسية. ومن خلال البرامج المبتكرة والأبحاث الاستراتيجية والفعاليات المؤثرة، قمنا بتزويد القيادات الحالية والمستقبلية بالأدوات اللازمة لدعم الممارسات الأخلاقية لتحقيق نمو مستدام. وقد ساهمت جهودنا في دعم منظومة الأعمال في منطقة الخليج، بما يتيح للمؤسسات تحقيق التوازن بين النجاح الاقتصادي والمسؤوليات المجتمعية والبيئية.

وأود بالنيابة عن مجلس المحافظين في المبادرة أن أتقدم بجزيل الشكر والامتنان لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى للاتحاد وحاكم إمارة الشارقة، راعي المبادرة المؤسس، ولمعالي الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان، وزير التسامح بدولة الإمارات العربية المتحدة، والرئيس الفخري لمبادرة بيرل. إن رؤيتهما السديدة وإرشادهما المستمر يُشكلان مصدر إلهام ودعمًا جوهرياً لرسالتنا.

وفي الختام، أود أن أشيد بفريق عمل مبادرة بيرل لما يبذلونه من جهود مخلصّة وتفانٍ دائمٍ في تجسيد رؤيتنا وتحقيق أهدافنا على أرض الواقع. نعمل معاً من أجل بناء مستقبل تستند فيه الحوكمة الأخلاقية إلى اقتصاد خليجي نابض بالنمو والاستدامة. وبفضل استمرار الدعم من شركائنا المؤسسيين، نتطلع إلى مواصلة إحداث تأثير أكبر في المستقبل.

كما أتوجه بجزيل الشكر لزملائي في مجلس المحافظين ومجلس الرؤساء التنفيذيين على دورهم القيادي وإشرافهم الاستراتيجي الذي يعكس التزامهم الراسخ. فلطالما كانت خبراتهم الواسعة عاملاً حاسماً في دفع مبادراتنا نحو تحقيق أثر فعلي ومستدام.

جمال فخرو

رئيس مجلس الإدارة، ورئيس مجلس المحافظين
لدى مبادرة بيرل



02

شركاء مبادرة بيرل
كلمة افتتاحية من رئيس مجلس الإدارة
عن مبادرة بيرل
مبادرة بيرل عبر السنين
تعزيز الجاهزية الاستراتيجية



عن مبادرة بيرل

تأسست مبادرة بيرل في عام 2010 ، وهي مؤسسة مستقلة غير ربحية رائدة في منطقة الخليج، تتمثل مهمتها في التوعية بأهمية تبني الشركات لثقافة مؤسسية تقوم على المساواة والشفافية.

تأسست المبادرة من قبل مجموعة من قادة أعمال من المنطقة بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشركات، وهي الشبكة الوحيدة في منطقة الخليج التي اكتسبت صفة استشارية من المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة. تقود مبادرة بيرل ستة برامج لتقديم رؤى مبنية على بيانات موثوقة، تبرز من خلالها

أهمية الحوكمة المؤسسية وضرورتها لنجاح أعمال المؤسسات والشركات العائلية والشركات الصغيرة والمتوسطة والمنظمات غير الربحية في منطقة الخليج.

البرامج الرئيسية في مبادرة بيرل



الرؤية

بناء اقتصاد مزدهر في منطقة الخليج يدعمه قطاع خاص يتبنى الحوكمة الرشيدة باعتبارها أحد أسس النمو المستدام

الرسالة

أن تصبح المبادرة المؤسسة الرائدة التي يقودها قطاع الأعمال في منطقة الخليج لنشر ثقافة مؤسسية قوامها الفسالة والشفافية باعتبارها محركاً رئيسياً للتنافسية

الأهداف

01 مشاركة الرؤى

تُصدر مبادرة بيرل تقارير وموارد ومراجع حول أفضل الممارسات في الحوكمة المؤسسية بهدف تمكين جهات الأعمال من الاعتماد على نفسها في تحسين إمكانياتها وقدراتها.

02 بناء المعرفة

تُساهم مبادرة بيرل في بناء وتنمية المعرفة من خلال توفير فرص التواصل والنقاش بين الخبراء والمؤسسات. كما تقدم المبادرة سلسلة من ورشات العمل وحلقات النقاش ومجموعات التركيز والأنشطة التدريبية.

03 بناء الشبكات

تجمع مبادرة بيرل بين ضُتاع القرار من قطاع الأعمال والمجتمع المدني لُتتيح لهم تبادل أفضل مُمارسات العمل التي تُساهم في تحقيق أفضل النتائج من الفرص الاقتصادية المتاحة في المنطقة.

04 إلهام الأداء

من خلال التركيز على العمل الجماعي والعمل الهادف، توجه مبادرة بيرل جهود المؤسسات بصورة تضمن تنفيذ شراكات مجتمعية شمولية وإتاحة الفرص للجميع.

عن مبادرة
بيرل

الفائدة المحققة:

نُمكن شركاءنا من لعب دور محوري في قيادة التغيير المؤسسي في قطاع الأعمال في منطقة الخليج من خلال دعم ثقافة الحوكمة الرشيدة. وبفضل الدعم الاستراتيجي والمالي من شركائنا، نُنفذ برامج نوعية تُسهم في دفع عجلة النمو المستدام وتعزيز مكانة المنطقة على الصعيد التنافسي. وعند الانضمام إلى شبكتنا، تستفيد المؤسسات من مزايا حصريّة تهدف إلى توسيع نطاق تأثيرها وتعزيز مساهمتها في تحقيق التغيير.

تعزيز الريادة
الفكرية

قوموا بإيصال صوت المؤسسة من خلال مبادرات إعلامية مشتركة تشمل المقالات الصحفية والمقابلات وحلقات بودكاست، بما يرسخ مكانة المؤسسة كجهة مرجعية موثوقة في مجال الحوكمة المؤسسية.

الريادة
الاستراتيجية

كونوا جزءًا من تشكيل مستقبل الحوكمة من خلال تمثيل مؤسستكم في مجلس الرؤساء التنفيذيين عبر رئيسها التنفيذي، وترشيح ممثل لمجلس التكامل، لدعم وضع المعايير والممارسات الإقليمية المتقدمة.

رؤى
عملية

انضموا إلى مجتمع ديناميكي يوفّر دراسات موجهة وأطرًا مبتكرة للممارسات الأخلاقية المثلى، بالإضافة إلى موارد مبنية على البيانات بهدف تعزيز التزام المؤسسة مع معايير الحوكمة الدولية وتحقيق نتائج قابلة للقياس.

المنصات
الحصريّة

استفيدوا من أولوية التحدث خلال الفعاليات البارزة التي تنظمها مبادرة بيرل على المستويات المحلية والإقليمية، بما يعكس التزام المؤسسة بالحوكمة ويسهم في تعزيز نطاق التواصل المؤسسي.

03

كلمة افتتاحية من رئيس مجلس الإدارة
عن مبادرة بيرل
مبادرة بيرل عبر السنين
تعزيز الجاهزية الاستراتيجية
الريادة الفكرية والأدلة الإرشادية



مبادرة بيرل عبر السنين



04

عن مبادرة بيرل
مبادرة بيرل عبر السنين
تعزيز الجاهزية الاستراتيجية
الريادة الفكرية والأدلة الإرشادية
إنجازات البرامج



تعزيز الجاهزية الاستراتيجية لتحقيق "رؤية المبادرة 2025"

التوافق مع
"رؤية 2025" لصياغة
مستقبل الحوكمة في
منطقة الخليج

شهد عام 2024-2025 في مبادرة بيرل تحولاً محورياً اتسم بالتركيز على تعزيز البناء المؤسسي الداخلي، بدلاً من الاكتفاء بالأنشطة الخارجية. ورغم أن العام تميز بانخفاض نسبي في عدد الفعاليات العامة مقارنة بالسنوات السابقة، إلا أنه شكّل فترة بالغة الأهمية للتأمل الاستراتيجي وإعادة توجيه الأولويات وتعزيز الكفاءة المؤسسية.

وجاء هذا التوجه في إطار التزام متجدد بتنفيذ وتوسيع نطاق "رؤية المبادرة 2025"، والتي هي خارطة الطريق التي تسعى إلى ترسيخ مكانة المبادرة كممنصة

رائدة في الحوكمة المؤسسية على مستوى المنطقة. وقد تم تطوير هذه الرؤية من خلال عملية تشاورية شاملة اعتمدها مجلس المحافظين في عام 2020، وتشمل تسعة أولويات استراتيجية تهدف إلى توجيه نمو المبادرة وتعزيز أثرها المستدام.

وقد عملت القيادة التنفيذية وفريق العمل خلال هذا العام على تفعيل هذه الرؤية في جميع المستويات ضمن مجالات العمل المؤسسي، بما يضمن جاهزية المبادرة واستمراريتها في ظل المتغيرات الاقتصادية والتنظيمية والخيرية المتسارعة في المنطقة.

وشملت أبرز التطورات
خلال العام ما يلي:

دمج منهجية جديدة قائمة على "نظرية التغيير" في جميع البرامج

انتقلت مبادرة بيرل من تنفيذ برامج قائمة على الأنشطة، إلى تبني نموذج "نظرية التغيير" القائم على حل المشكلات وقيادة أصحاب المصلحة. يعمل كل من برامجنا الستة، من الحوكمة في العمل الخيري إلى أفضل الممارسات في مكافحة الفساد، وفق نموذج منطقي واضح يربط الأنشطة بالمرجات القابلة للقياس. وقد مكّنا هذا التحول من تتبع أثر أعمالنا في إحداث تغييرات سلوكية لدى قطاع الأعمال والجهات الخيرية والطلاب، إلى جانب تعزيز قدرتنا على قياس الأثر بعيد المدى بدلاً من الاكتفاء برصد النتائج قصيرة الأجل.

إعادة تعريف الفائدة المحققة بما يتماشى مع احتياجات المنطقة اليوم

مع تنوع اقتصادات منطقة الخليج وتولي الأجيال الشابة أدواراً قيادية، بدأت التوقعات المتعلقة بالحوكمة تتغير بشكل ملحوظ. واستجابة لذلك، قمنا بإعادة صياغة استراتيجيات البرامج ورسائلنا المؤسسية بما يتماشى مع احتياجات قطاعات ناشئة مثل التكنولوجيا ورأس المال الجريء، إلى جانب تلبية المتطلبات الإقليمية في مجالات مثل انتقال القيادة في الشركات العائلية وتكامل معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، وتعزيز الشفافية والمساءلة في العمل الخيري. كما أولينا اهتماماً متجدداً بتعزيز الأثر المحلي، من خلال توسيع المحتوى والأدوات المتاحة باللغة العربية بهدف ضمان وصول أوسع وفعالية أكبر في جميع دول الخليج.

في 2024

شكلت مبادرة بيرل
تحولاً هادفاً من النشاط
الخارجي إلى التحول
الداخلي العميق.



تعزيز القدرات والبنية المؤسسية للنمو على المدى البعيد

تطلّب تنفيذ رؤية 2025 إعادة هيكلة للأنظمة الداخلية وأساليب العمل. وقد استثمرنا في تطوير نظام إدارة علاقات الشركاء والمستفيدين بهدف تحسين تتبع بيانات الأثر بشكل أكثر فاعلية، كما قمنا بتحديث مؤشرات الأداء الرئيسية لتعكس الأداء القائم على النتائج، وأطلقنا خطط توظيف جديدة لتعزيز الكفاءات الناطقة باللغة العربية وتوسيع حضورنا الإقليمي، خاصة في المملكة العربية السعودية. وبالإضافة إلى ذلك، بدأنا بوضع الأسس لإعداد أول تقرير أثر من نوعه للمبادرة، والمقرر صدوره في عام 2026، حيث سيشمل هذا التقرير جمع وتحليل الأدلة المتعلقة بنتائج برامجنا على مستوى المنطقة.

التوسع الاستراتيجي من خلال تعزيز الحوكمة وتنويع مصادر التمويل

انطلاقاً من إدراكنا لأهمية الاستقرار المالي القائم على التمويل المرن، قمنا بإعادة ضبط أولوياتنا الاستراتيجية لإطلاق حملة تمويل أكثر فاعلية، وأنشأنا هيكل حوكمة جديدة من بينها مجلس استشاري عالمي مقترح ولجنة فرعية من مجلس المحافظين، وذلك لتوفير التوجيه الاستراتيجي، وبناء علاقات مع ممولين دوليين، لضمان استدامة المبادرة في المستقبل. ورغم انخفاض عدد الفعاليات في العام الماضي، إلا أن ما حققناه يمثل أساساً مهماً للمرحلة المقبلة، واستثماراً استراتيجياً لضمان استمرار المبادرة كجهة موثوقة وفاعلة إقليمياً في دعم ممارسات الحوكمة الرشيدة في الخليج.



05

مبادرة بيرل عبر السنين
تعزيز الجاهزية الاستراتيجية
الريادة الفكرية والأدلة الإرشادية
إنجازات البرامج
تمكين قادة أعمال المستقبل



الريادة الفكرية والأدلة الإرشادية والرؤى والمزيد

بين عامي 2024 و2025،
واصلت مبادرة بيرل دورها
في قيادة النقاشات
الإقليمية حول الحوكمة
المؤسسية، من خلال
تطوير تصورات مستقبلية
وإصدار منشورات قائمة
على الأدلة وتقديم رؤى
عملية قابلة للتطبيق.

وقد ساهمت جهودنا في مجال التفكير
الاستراتيجي في تمكين أصحاب
المصلحة وتعزيز وعيهم، مما يعكس
التزامنا الراسخ برفع معايير الحوكمة عبر
البحث المتخصص والخبرة المتعمقة
والتعاون الاستراتيجي.

خلال العام الماضي، أطلقنا مجموعة
من المواد المرجعية والإصدارات
الرائدة، التي صُممت خصيصاً لدعم
قيادات القطاع الخاص، والمنظمات غير
الربحية، والمختصين في مجال
السياسات العامة، في ظل تصاعد
التحديات وتعدد المشهد المؤسسي.

تجسّد هذه الإصدارات إيماننا بقوة
تبادل المعرفة كوسيلة لتحقيق التغيير
الإيجابي وخلق قيمة مستدامة على
المدى الطويل.

تسهم كل من المنشورات التالية في
دعم مهمتنا الأوسع التي تركز على تعزيز
الحوكمة الرشيدة من خلال المعرفة
المتاحة والملائمة إقليمياً.



الشفافية والمساءلة في إطار العطاء الخيري

يعد هذا الدليل المتكامل حول الشفافية والمساءلة مرجعاً أساسياً لتعزيز العمل الخيري المؤثر في منطقة الخليج. وقد صُمم لتزويد المؤسسات بأدوات تعزّز التواصل المفتوح وترسخ مبادئ الحوكمة الأخلاقية وتضمن اتخاذ قرارات مسؤولة. ومن خلال ترسيخ هذه المبادئ، يُسهم هذا الدليل في بناء الثقة وتعزيز المصداقية، وتحقيق نتائج قابلة للقياس تتماشى مع توقعات أصحاب المصلحة. كما يقدم رؤى عملية واستراتيجيات تنفيذية مستنداً إلى دراسات حالة إقليمية ومعايير دولية تهدف إلى تقوية المبادرات الخيرية. ونسعى من خلال هذا الإصدار إلى تحفيز التغيير المستدام، وتمكين الجهات الفاعلة في العمل الخيري وقطاع الأعمال وقادة المجتمع من إحداث أثر اقتصادي واجتماعي طويل الأمد في منطقة الخليج.



دليل توظيف الذكاء الاصطناعي في العمل الخيري

يشمل هذا المورد دليلاً عملياً للاستفادة من تقنيات الذكاء الاصطناعي في العمل الخيري، حيث يهدف إلى تمكين المؤسسات من تعزيز الشفافية والكفاءة والاستدامة في مختلف أنحاء منطقة الخليج. ونستعرض في هذا الدليل إمكانات الذكاء الاصطناعي في إحداث نقلة نوعية في مجالات تخصيص المنح وتفاعل المانحين وقياس الأثر، مع تقديم استراتيجيات تطبيقية ودراسات حالة من السياق الإقليمي لدفع نتائج أكثر فاعلية. كما يعالج هذا الدليل التحديات المتعلقة بحدود البيانات والاعتبارات الأخلاقية، ويقدم مجموعة من أفضل الممارسات لضمان تبيّ الذكاء الاصطناعي بشكل مسؤول، بما يتيح للمانحين وصنّاع القرار تعزيز الأثر الاجتماعي مع الحفاظ على مبادئ الشفافية والثقة.



الريادة الفكرية والأدلة الإرشادية والرؤى والمزيد

الدروس المستفادة من العمل الخيري من منظور الدين الإسلامي

في الوقت الذي يواجه فيه العالم حالة من عدم اليقين الاقتصادي وتغير المناخ والأزمات الإنسانية، تتعرض المنظمات غير الربحية لضغوط متزايدة لتأمين مصادر تمويل مستدامة. تقدم هذه الورقة الفكرية الصادرة عن مبادرة بيرل حلولاً عملية من خلال استكشاف "الوقف الإسلامي" الراسخ كأداة فعالة لبناء نماذج تمويل مرنة ومستقرة. وانطلاقاً من أمثلة تاريخية، يستعرض هذا المورد كيف يمكن للوقف أن تضمن الاستقرار المالي طويل الأمد على المدى البعيد، باعتبارها تبرعات دائمة.

كما تسلط الضوء على التطبيقات الحديثة لمبادئ الوقف، والتي تشهد إحياءً ملموساً في مجالات التعليم والرعاية الصحية والتنمية الاجتماعية. ومن خلال رؤى عملية قابلة للتطبيق، يقدم هذا المنشور دليلاً إرشادياً

للمنظمات غير الربحية حول العالم لتمكينها من تحقيق أثر مستدام في بيئة عالمية سريعة التغير.

أكثر من مجرد عطاء: الدور الاستراتيجي للعمل الخيري في منطقة الخليج

يسلط هذا الإصدار الضوء على سبل تحقيق أثر مستدام في مشهد العمل الخيري المتنامي في منطقة الخليج ويتناول كيف تتجاوز الأعمال الخيرية الاستراتيجية النموذج التقليدي للتبرع، من خلال دمج التكنولوجيا وتمكين الشباب وتعزيز دور المرأة القيادي. كما يستعرض أساليب مبتكرة مثل الاستثمار المؤثر وتقنية "البلوك تشين" لتعزيز الشفافية في العطاء، إلى جانب الممارسات الإسلامية مثل الزكاة والصدقة والوقف، والتي تسهم في دعم مبادرات رائدة مثل مركز محمد بن

راشد العالمي لاستشارات الوقف والهبة في دولة الإمارات، لمواجهة تحديات الفقر والتغير المناخي وتحقيق تغيير مستدام. ومع مساهمة دول الخليج بما يقارب 210 مليار دولار أمريكي في العمل الخيري العالمي، يُبرز هذا الدليل

كيف يمكن للأدوات القائمة على البيانات والقيادة الشاملة أن تسهم في إحداث تأثير ملموس وطويل الأمد.

إعادة صياغة المفهوم: المسارات المهنية في قطاع العمل الخيري

يعد هذا المورد بمثابة إطار عمل استراتيجي للمنظمات غير الربحية التي تسعى إلى بناء فرق عمل مرنة وقادرة على الصمود في بيئة تشغيلية مليئة بالتحديات. ففي ظل معدلات تنقل الموظفين التي تتراوح بين 19% و 21% سنوياً في الشرق الأوسط وفقاً لبيانات القطاع، يستعرض هذا الإصدار حلولاً منهجية ومستدامة للحفاظ على الكفاءات البشرية في القطاع غير الربحي. ويتناول التقرير العوائق التي تواجه المؤسسات، بما في ذلك الإجهاد الوظيفي ومحدودية فرص النمو المهني وعدم تنافسية التعويضات المالية، إذ تشير دراسة عالمية إلى أن معظم المنظمات غير الربحية تواجه صعوبة في الاحتفاظ بالموظفين بسبب تحديات

العطاء المسؤول في وقت الأزمات: دليل الحوكمة للمانحين الأفراد

من خلال تقديم خطوات واضحة وعملية، يهدف هذا الدليل إلى تمكين المتبرعين من إحداث فرق ملموس في أوقات الأزمات العالمية. ففي ظل النزاعات والكوارث التي تؤثر على نحو 305 مليون شخص بحاجة إلى المساعدة في عام 2025، يُزود هذا المورد الأفراد بالأدوات اللازمة للعطاء بثقة وأمان. يتضمن الدليل قائمة تحقق عملية لإجراء العناية الواجبة، بدءاً من التحقق من مصداقية المؤسسات الخيرية ووصولاً إلى الامتثال للأنظمة التنظيمية في دول مجلس التعاون

الخليجي، مثل اشتراط دولة الإمارات على الجهات أن تكون مرخصة رسمياً لجمع التبرعات. ويسلط الضوء على أهمية العطاء المستدام من خلال الموازنة بين الإغائة الفورية والتمكين طويل الأمد، إلى جانب تتبع أثر التبرعات عبر تقارير شفافة تعزز الثقة والمساءلة.

مرتبطة بالرواتب والحوافز. وفي هذا السياق، يعرض التقرير استراتيجيات عملية تشمل تطوير مسارات وظيفية منظمة تُمكن الموظفين من التدرج المهني وتقديم مزايا غير مالية مثل ترتيبات العمل المرنة، إلى جانب بناء ثقافة مؤسسية منسجمة مع رسالة المنظمة من خلال ورش عمل تُعنى بسرد الأثر الاجتماعي وتعزيز الانتماء. كما يتطرق التقرير إلى التحديات الإقليمية، لا سيما غياب أطر موارد بشرية موحدة في

دول مجلس التعاون الخليجي، ويُقدم إطار عمل استراتيجي من خمس مراحل يهدف إلى تمكين المنظمات من تعزيز مرونتها المؤسسية وتحقيق استدامة الأثر المجتمعي. ويوفر هذا الدليل أدوات عملية للمنظمات غير الربحية لتعزيز الالتزام الوظيفي وترسيخ ثقافة العمل الهادف بما يسهم في إحداث تأثير إيجابي طويل الأمد.

الأصوات الرائدة في الحوكمة المؤسسية عبر شركائنا المؤسسيين

ضمن جهودنا المستمرة لإبراز القيادات المؤثرة في مجال الحوكمة في منطقة الخليج وتقديم رؤى جديدة ومُلهمة، ساهمت هذه الحملة في تعزيز أصوات القادة الذين يُساهمون في تطوير ممارسات الحوكمة المؤسسية.

حملة "شركاؤنا في الحوكمة المؤسسية"

هي سلسلة من الإصدارات حملت في طياتها رؤى فكرية مباشرة من شركائنا، مشيرة إلى الدور المحوري للحوكمة في دفع الشفافية وترسيخ القيادة الأخلاقية وتعزيز الاستدامة في عالم الأعمال اليوم. وربطت الحملة المؤسسات الإقليمية بالمعايير العالمية من خلال استراتيجيات فعالة لتطبيق الحوكمة الرشيدة.

وقد أعرب شركاؤنا المتميزون، ومنهم شركة كي بي إم جي في البحرين، ومجموعة تمر ومجموعة غلفتينر وشركة اتحاد المقاولين ومجموعة شلهوب وسابك وشركة EY وغيرهم، عن رؤاهم بشأن أهمية مبادئ مثل المساءلة وثقة أصحاب المصلحة في دعم مسارات النمو المستدام، بما ينسجم مع رسالة مبادرة بيرل الهادفة إلى الارتقاء بمعايير الحوكمة المؤسسية في المنطقة. وتسهم هذه المبادرة في ترسيخ ثقافة التعاون وتحفيز العمل الفعّال، بما يعزز من قوة واستدامة منظومة الحوكمة في دول الخليج.



سامر خوري

رئيس شركة اتحاد المقاولين

"إن الشركات العائلية التي تواصل مسيرتها عبر الأجيال تقوم على أسس راسخة من الحوكمة وتخطيط واضح للتعاقد. ويتجلى ذلك بوضوح في الوطن العربي، حيث نرى كيف تستمر الشركات التي تتمتع بهياكل قوية بالازدهار حتى بعد رحيل مؤسسها. ولا يقل أهمية عن ذلك الحفاظ على القيم الجوهرية التي غرسها المؤسسون فينا. وفي شركة اتحاد المقاولين، نسترشد دوماً بالإيمان بأن "المعلمون قد رحلوا، ولكن المدرسة لا تزال قائمة".



جمال فخرو

الشريك التنفيذي
كي بي إم جي البحرين

رئيس مجلس الإدارة، ورئيس
مجلس المحافظين لدى مبادرة
بيرل

"في عالمنا المعاصر، الذي يشهد تطوراً سريعاً وترابطاً متزايداً، أصبحت الحوكمة المؤسسية ضرورة لا خياراً. وسواء في مواجهة الالتزامات المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، أو في تقليل المخاطر السيبرانية، أو في ضمان الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، يتعين على قادة الأعمال تبني أطر حوكمة تضمن بناء الثقة وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

فالحوكمة القوية تمثل الجسر الذي يربط بين الطموحات والأثر المستدام. وفي مبادرة بيرل، نواصل دفع هذا التوجه قُدماً، وندعو القادة المسؤولين الذين يشاركوننا نفس المبادئ للانضمام إلينا في تشكيل مستقبل تزدھر فيه الأعمال من خلال النزاهة والمسؤولية".

"تتمثل الحوكمة المؤسسية السليمة في ترسيخ المبادئ الصحيحة قبل السعي لتحقيق الأرباح، مع ضمان الشفافية والمساءلة والنزاهة في كل قرار. فهي ليست مجرد التزام قانوني، بل تشكل أساس النجاح المستدام على المدى الطويل. نحن في قطاع سلاسل الإمداد، نتعامل مع شبكات تجارة عالمية معقدة، ويُسهم التطبيق المهني والشفاف للمعايير في بناء الثقة بين أصحاب المصلحة وضمان الامتثال، كما يعزز اتخاذ القرارات الأخلاقية، وهي عوامل رئيسية لتحقيق النمو المستدام".



بيتر ريتشاردز

الرئيس التنفيذي لمجموعة
غلفتينر

الأصوات الرائدة في الحوكمة المؤسسية عبر شركائنا المؤسسيين

”



أيمن الحوت

الرئيس التنفيذي
مارش ماكينان
دولة الإمارات، قطر، سلطنة عُمان،
جمهورية مصر العربية

”إن الالتزام بالحوكمة الفعالة لا يقتصر على تحقيق الامتثال للمعايير التنظيمية فحسب، بل يتعداه إلى ترسيخ ثقافة النزاهة التي تُسهم في تحقيق نمو ونجاح مستمرين.“

”

”



مايكل شلهوب

الرئيس التنفيذي لمجموعة شلهوب

”إن الحوكمة الرشيدة تعد أساس النجاح المستدام في مجموعة شلهوب. وقد رسخنا هذا النهج في عام 2023 من خلال تأسيس مجلس استشاري للمجموعة، وإعادة تشكيل منظومتنا القيادية لدعم التنوع، حيث أصبحت النساء يشكلن اليوم 40% من المناصب الإدارية، مما يعزز تنوع الخبرات والرؤى ويسهم في صنع قرارات أكثر شمولاً وفعالية. وفي عام 2025، شهدت الحوكمة المؤسسية لدى مجموعتنا نقلة نوعية مع تولي باتريك شلهوب منصب رئيس مجلس الإدارة التنفيذي، وهو من أبرز الداعمين لتبني الممارسات المستدامة، ويؤمن بأن مسؤوليتنا تجاه تحقيق الاستدامة الاجتماعية تشكل جوهر كل ما نقوم به.“

”

”



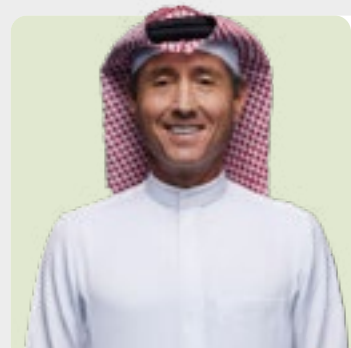
أنتوني أوسوليفان

الشريك الإداري لشركة EY
دولة الإمارات العربية المتحدة

”تعد ممارسات الحوكمة القوية ضرورية لتحقيق النجاح على المدى الطويل بالنسبة لأي شركة، حيث إنها تعزز المساءلة والشفافية والممارسات النزيهة. فضلاً عن ذلك، توفر هذه المبادئ التوجيهية لقادة الأعمال إطاراً يمكنهم من إدارة المخاطر واتخاذ القرارات الاستراتيجية والتفاعل مع الأطراف المعنية، ما يضمن في نهاية المطاف استدامة المؤسسة واستمراريتها في ظل بيئة ديناميكية.“

”

”



أيمن تمر

رئيس مجلس الإدارة
مجموعة تمر

”نلتزم في مجموعة تمر بأداء دورنا كمؤسسة مسؤولة، إذ يستند نهجنا في تطبيق الحوكمة المؤسسية إلى بناء إرث من الثقة والنزاهة والمساءلة والشفافية تجاه جميع شركائنا. إننا نؤمن بأن الحوكمة المؤسسية الرشيدة المدفوعة بالاستدامة ليست مجرد ضرورة أخلاقية، بل تمثل حجر الأساس لتحقيق النجاح طويل الأمد. وتُجسد فلسفة مجموعة تمر التزاماً راسخاً بدمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في مختلف جوانب أعمالنا. ومع سعيها لتحقيق التوازن بين أهدافنا الاجتماعية والربحية، ندرك الحاجة إلى التحول النموذجي في الحوكمة ليستوعب التحديات المعقدة ويحترم الحدود البيئية، كما يعطي الأولوية للقيمة المستدامة. ومن خلال ذلك، نضمن أن لا تُثقل أعمال اليوم كاهل أجيال الغد.“

”

06

تعزيز الجاهزية الاستراتيجية
الريادة الفكرية والأدلة الإرشادية
إنجازات البرامج
تمكين قادة أعمال المستقبل
هيكل الحوكمة في مبادرة بيرل



إنجازات البرامج 2024-2025

في عام 2025، عززت مبادرة بيرل رسالتها الرامية إلى تطوير ممارسات الحوكمة، ودفع عجلة التقدم المستدام في مجالات القطاع الخاص والمنظمات غير الربحية عبر منطقة الخليج.

تقدم برامجنا المتخصصة رؤى قائمة على البيانات وأدوات عملية، مما يمكن المنظمات من الازدهار في بيئة عالمية سريعة التغير.

في عام 2025، عززنا تأثيرنا من خلال استراتيجية "رؤية المبادرة 2025"، حيث قمنا بتوحيد جهودنا عبر ستة برامج أساسية تشمل البحث والفعاليات عالية التأثير والتدريب المخصص والتعليم التنفيذي والتطوير المهني ومشاركة الطلاب. وتهدف هذه المبادرات إلى إلهام القادة الحاليين والمستقبليين لدمج ممارسات الحوكمة المؤسسية كركيزة للنجاح المستدام.

عززنا هذا العام تأثيرنا من خلال برنامج "الحوكمة في العمل الخيري"، المدعوم من مؤسسة غيتس، مما مكّننا من تنفيذ عدة مبادرات مؤثرة. وقد أطلقنا المرحلة الأولى من بحث رائد في المملكة العربية السعودية بعنوان "العمل الخيري من منظور الجيل القادم وآفاق العطاء في السعودية"، الذي سلط الضوء على استراتيجيات العطاء المبتكرة. كما نظمنا فعالية "العطاء الهادف: دور العنصر النسوي في تشكيل مستقبل العطاء الخيري في المملكة العربية السعودية" التي جمعت نساء فاعلات خبيرات

لتبادل الرؤى حول العطاء المؤثر. بالإضافة إلى ذلك، عقدنا جلسة حوارية بعنوان "الذكاء الاصطناعي الهادف: شراكات لتحقيق الأثر في عام المجتمع" بالتعاون مع معهد توني بلير للتغيير العالمي، حيث استكشفنا حلول الذكاء الاصطناعي عبر القطاعات للتحديات الإقليمية. فيما تناولت جلستنا وورشتنا العمل بعنوان "العمل الخيري المدعوم بالتكنولوجيا من أجل تأثير مستدام: دور الذكاء الاصطناعي في العمل الخيري"، بينما أبرزت الجلسات الافتراضية والحضورية، ومنها "ترسيخ



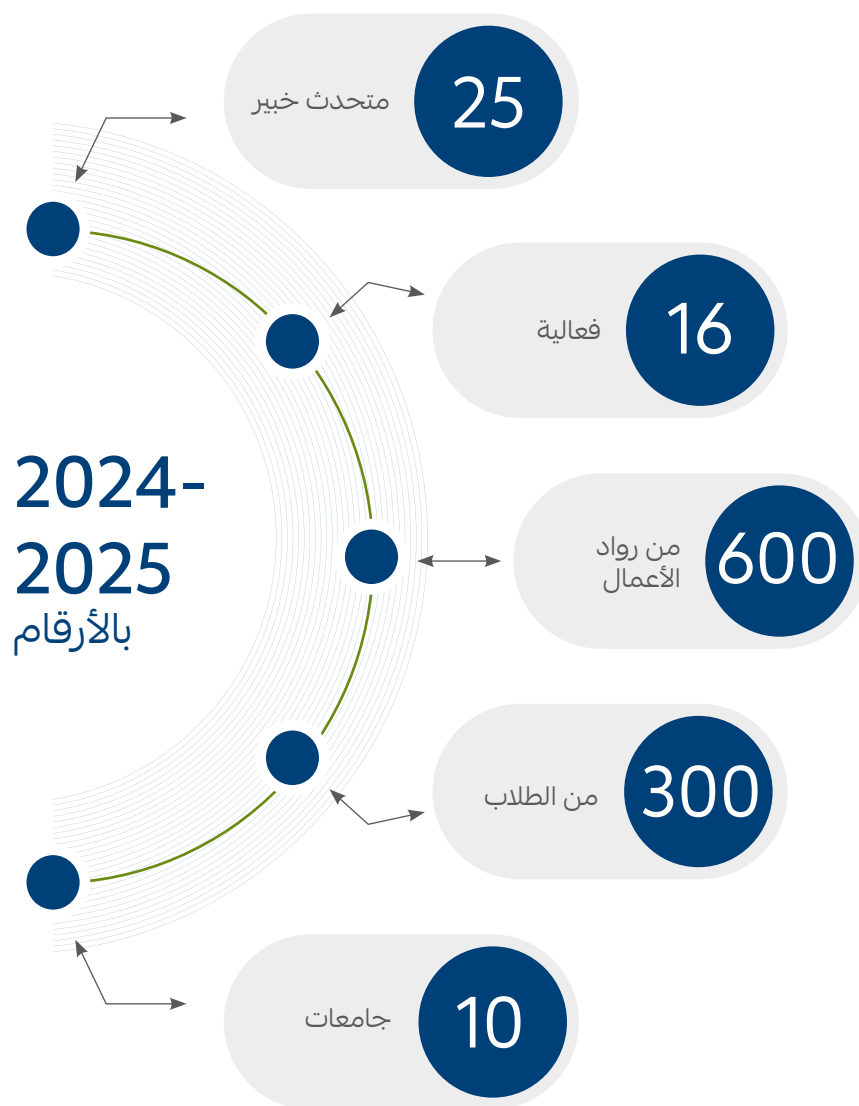
مبادئ الحوكمة في رحلة الشركات الناشئة" و"التأسيس للارتقاء بالمستقبل" كيف تُعد الحوكمة الرشيدة محركاً للمرونة في المشاريع التقنية. وفي سياق الشركات العائلية، ناقشت ورشة عمل "العدالة في ملكية الأعمال العائلية وما بعدها" في مدينة جدة تحديات التعاقب وتطبيق الحوكمة.

من بينهم مجموعة أبوظبي للثقافة والفنون ومنزل عائلة الأعمال ومؤسسة ستارت إي دي ومركز ليغاتوم للتنمية وريادة الأعمال، أطلقنا حلولاً ورؤى إبداعية ترسخ من أسس الحوكمة المؤسسية في المنطقة وتضاعف آثار جهودنا المشتركة.

شاركت مبادرة بيرل في فعاليات محورية على مستوى المنطقة، من أبرزها اجتماع شبكة العمل الخيري الاستراتيجي في الإمارات في فبراير 2025 الذي نظمته "مؤسسة الإمارات"، حيث قدّم المدير التنفيذي لدى المبادرة رؤى ثاقبة في تطوير القيادة. وبالتعاون مع شركائنا من المؤسسات المحلية الرائدة، سعينا لتعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية عبر بناء آليات شفافة ومسؤولة. ومن خلال مبادرات مع جهات استراتيجية،

هذا العام

قمنا بتعزيز تأثيرنا من خلال "رؤية المبادرة 2025" حيث قمنا بتوجيه جهودنا عبر برامجنا الستة التي تشمل البحوث والفعاليات عالية التأثير والتدريب المخصص والتعليم التنفيذي والتطوير المهني ومشاركة الطلاب. وتهدف هذه المبادرات إلى إلهام القادة الحاليين والمستقبليين لدمج ممارسات الحوكمة المؤسسية كركيزة للنجاح المستدام.



الحوكمة في العمل الخيرى

1.

العمل الخيرى من منظور الجيل
القادم وآفاق العطاء في السعودية

استضافت مبادرة بيرل إطلاق المرحلة الأولى من البحث في المملكة العربية السعودية، حيث تم الكشف عن نتائج مميزة من دراسة إقليمية رائدة بعنوان "جذور متأصلة في التقاليد وتطلعات واعدة نحو المستقبل: فهم العمل الخيرى من منظور الجيل القادم في الشرق الأوسط".

استعرض الحدث بشكل شامل تطور مشهد العمل الخيرى في المنطقة، مع تركيز خاص على دور الجيل القادم من القادة. ومن خلال جلسات نقاشية وعروض خبراء، تعرّف المشاركون على أساليب العطاء الحديثة التي يعتمد عليها المانحون الجدد، والتي تتجاوز الإطار التقليدي للأعمال والمبادرات العائلية.

وقد تناول الحوار الدوافع الكامنة وراء سعي الجيل الجديد إلى بناء إرث خيرى على المدى البعيد، إضافة إلى التغيرات المتسارعة في مشهد العمل الخيرى في المملكة العربية السعودية. كما تم التركيز بشكل خاص على التحديات والفرص المرتبطة بتمويل المبادرات الموجهة لدعم النساء والفتيات، في إشارة إلى تصاعد أهمية العطاء الشامل والهادف في المنطقة.



مبادرة بيرل وشراكة
زوفيجيان



الرياض، السعودية



الحوكمة في العمل الخيرى

2.

نظمت مبادرة بيرل فعالية خاصة
حصرية وبدعوات محددة تحت عنوان
"العطاء الهادف: دور العنصر النسوي
في تشكيل مستقبل العطاء الخيري في
المملكة العربية السعودية" استضافت
خلالها مجموعة من السيدات من
المملكة العربية السعودية الرائدات في
مجال العمل الخيري بمراحله
المختلفة.

وتم تنظيم هذه الفعالية بالتعاون مع شراكة زوفيغيان، حيث
شكلت منصة متميزة لتبادل الرؤى والخبرات وأفضل
الممارسات، مما أسهم في تعزيز الحوار البناء بين المانحين
المخضرمين والناشئين على حد سواء. ومن خلال حوار
مُوجّه، استعرض المشاركون التأثير الكبير والإمكانيات غير
المستغلة للعمل الخيري الذي تقوده النساء في المملكة
العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط بشكل أوسع. وقد
سلّطت الفعالية الضوء على الدور المحوري الذي تؤديه
النساء في دفع عجلة تأثير العطاء، ومساهمتهن في تشكيل
مشهد أكثر شمولاً وفعالية للعمل الخيري في المنطقة.

العطاء الهادف: دور العنصر
النسوي في تشكيل مستقبل
العطاء الخيري في المملكة العربية
السعودية



مبادرة بيرل وشراكة
زوفيغيان



الرياض، السعودية



الحوكمة في العمل الخيرى

قدمت هذه الفعالية مساحة فريدة لتبادل المعرفة والتجارب العملية، وأسهمت في تعزيز تواصل فعال وبناء بين المانحين من مختلف الخلفيات والمراحل.

ومن خلال حوار تفاعلي وموجه، تعمق المشاركون في دراسة الأثر الاستراتيجي والإمكانات الواعدة للعمل الخيري الذي تقوده النساء في المملكة والمنطقة ككل. كما سلط الحدث الضوء على الإسهامات النوعية للنساء في تطوير بيئة عمل خيري أكثر شمولاً واستدامة، تعكس التحولات المجتمعية المتسارعة في المنطقة.



دبي، الإمارات العربية
المتحدة

3.

إعادة صياغة المفهوم: المسارات
المهنية في قطاع العمل الخيري

استضافت مبادرة بيرل فعالية ملهمة حول "إعادة صياغة المفهوم: المسارات المهنية في قطاع العمل الخيري" بمشاركة عدد من القادة المرموقين من بينهم ديميترس توروبليس من شركة الهلال للمشاريع، إلى جانب قادة ممثلين عن دبي للعطاء ومؤسسة خالد بن سلطان القاسمي الإنسانية وشركة C3، حيث ناقشت الجلسة التفاعلية التحديات الجوهرية التي تواجه القطاع غير الربحي، لاسيما ما يتعلق بجذب الكفاءات وتطويرها والاحتفاظ بها، وذلك من خلال حوارات صادقة وعميقة مع أصحاب الخبرة والرأي في هذا المجال.



ديميترس توروبليس،
المدير التنفيذي للموارد
البشرية - الهلال للمشاريع

كيفن هوليداي
الرئيس التنفيذي
لشركة C3

ممثلون عن دبي للعطاء

ممثلون عن مؤسسة
خالد بن سلطان
القاسمي الإنسانية

الحوكمة في العمل الخيرى

4.

وقد ركزت الفعالية على كيفية مساهمة الجهود المشتركة والشراكات بين القطاع العام والقطاع الخاص ومؤسسات العمل الخيري في تعزيز تبني الذكاء الاصطناعي المسؤول، ودعم الابتكار القابل للتوسع لمعالجة أبرز التحديات التي تواجه المنطقة. وتناول المشاركون عدداً من المحاور الرئيسية شملت التعاون بين القطاعات لتطوير حلول مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وطرحت حالات استخدام واقعية من منطقة الخليج وخارجها، إلى جانب مناقشة الجاهزية المؤسسية والأطر الأخلاقية والحوكمة لدمج هذه التقنيات. وقد أكدت الجلسة على الدور المحوري الذي تلعبه الشراكات في توظيف إمكانات الذكاء الاصطناعي لإحداث أثر إيجابي ومستدام.

الذكاء الاصطناعي الهادف: شراكات
لتحقيق الأثر في عام المجتمع

تماشياً مع عام المجتمع في دولة الإمارات، وبالتعاون مع معهد توني بلير للتغيير العالمي، نظمت مبادرة بيرل جلسة حوارية بعنوان "الذكاء الاصطناعي الهادف: شراكات لتحقيق الأثر في عام المجتمع".



معهد توني بلير للتغيير
العالمي



دبي، دولة الإمارات



الحوكمة في العمل الخيرى

5.

دور العمل الخيري في تنمية
الاقتصاد الإبداعي والفنون

استضافت مبادرة بيرل وبالتعاون
مجموعة أبوظبي للثقافة والفنون
(أدماف)، جلسة حوارية ثرية تناولت
الدور الحيوي للعمل الخيري في دعم
الاقتصاد الإبداعي والفنون في منطقة
الخليج.

وشارك في الجلسة عدد من المتحدثين البارزين والخبراء في
المجال وهم شيرين أتاسي، مديرة مؤسسة أتاسي، وبينديتا
غيوني، المديرة التنفيذية لمعرض آرت دي، وندي رضا، مديرة
مؤسسة السركال للفنون، إلى جانب أنس قطان، مديرة البحث
والتعليم في مركز جميل للفنون، حيث قدّموا رؤى معمّقة
حول التحديات التي تواجه القطاع الإبداعي والفنون، والدور
التحفيزي للعمل الخيري في استدامة هذا النظام الحيوي.

وقد سلّط النقاش الضوء على تقاليد العطاء الراسخة في
المنطقة، والنموذج الفريد للعمل الخيري المستند إلى الثقافة
والمجتمع. كما أكد المتحدثون على أهمية دعم المبادرات
المجتمعية وتعزيز التعبير الإبداعي والاستثمار في الفنون
باعتبارها محركات رئيسية للتقدم الاجتماعي والاقتصادي.
وقد أعادت هذه الفعالية التأكيد على التزام مبادرة بيرل بدعم
العمل الخيري المبتكر الذي يُسهم في إثراء المشهد الثقافي في
منطقة الخليج، ويعزز التنمية المستدامة.

مجموعة أبوظبي للثقافة
والفنون (أدماف)

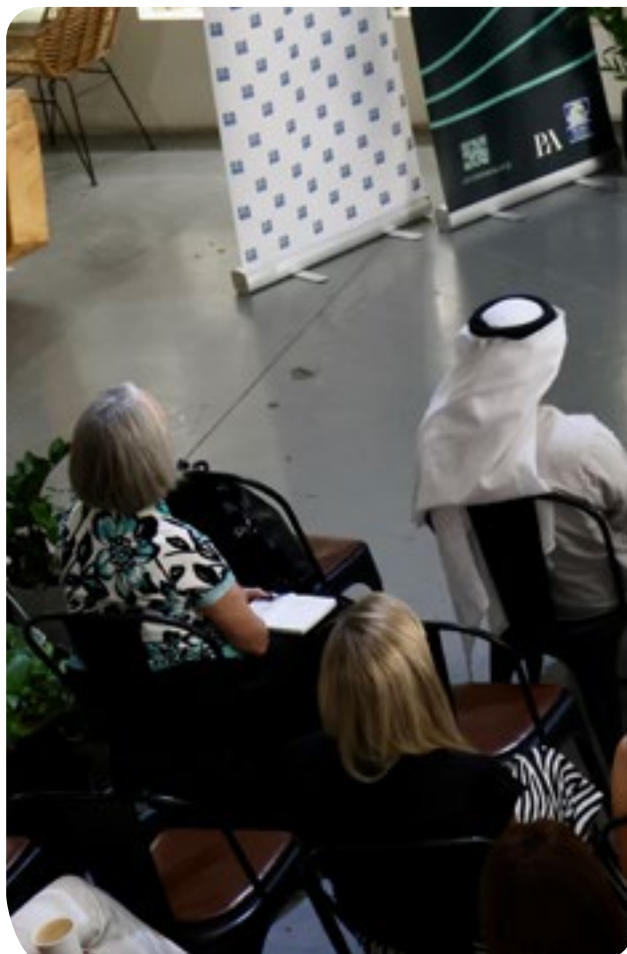
دبي، دولة الإمارات

ندى رضا
مديرة مؤسسة السركال
للفنون

أنس قطان
مديرة البحث والتعليم في
مركز جميل للفنون

شيرين أتاسي
مديرة مؤسسة أتاسي

بينديتا غيوني
المديرة التنفيذية لمعرض
آرت دي



الحوكمة في العمل الخيري

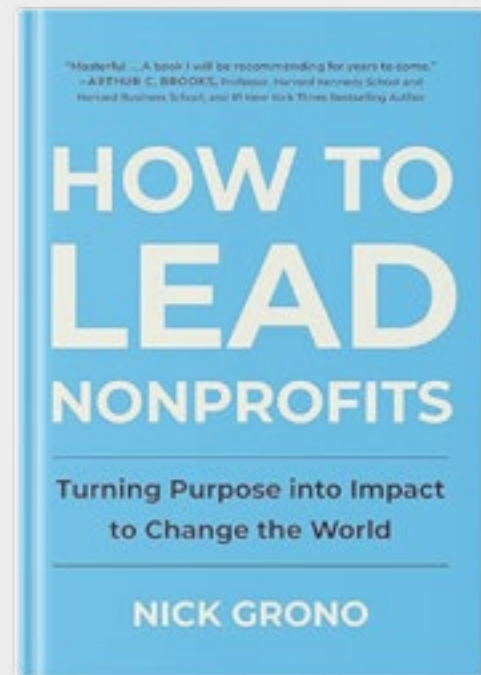
6.

عقدت مبادرة بيرل جلسة حوارية جمعت بين نك غرونو، الرئيس التنفيذي لصندوق الحرية، وميساء جلبوط، خبيرة العمل الخيري ورائدة في مجال التعليم والتنمية الدولية، حيث تركّز النقاش حول سُبل تمكين الجيل الجديد من قادة المنظمات غير الربحية.



دبي، دولة الإمارات

قيادة المؤسسات غير الربحية: من الرؤية إلى الأثر



استناداً إلى كتاب نك غرونو الجديد "قيادة المؤسسات غير الربحية: من الرؤية إلى الأثر لتغيير العالم"، تناولت الجلسة الحوارية التحديات الفريدة والصفات القيادية اللازمة لتعزيز الحوكمة الرشيدة والشفافية، وتحقيق الأثر الاستراتيجي داخل المنظمات التي تقودها رسائل هادفة.

وشمل الحوار مجموعة من القضايا الجوهرية، بما في ذلك جمع التمويل وإدارة مجالس الإدارة والانحراف عن الرسالة المؤسسية، بالإضافة إلى تصاعد التوقعات من قادة القطاع غير الربحي، لا سيّما في ما يتعلق بالتنوع والعدالة والشمول. وقد حصل الحضور على رؤى عملية قيّمة حول كيفية بناء ثقافة قائمة على الغاية، بالإضافة إلى تطوير القدرات القيادية وإقامة شراكات فعّالة لتعزيز أثر المنظمات. وجاء هذا الحدث كتأكيد على حرص مبادرة بيرل على دعم القيادات غير الربحية بوصفها ركناً أساسياً لتحقيق التغيير الاجتماعي المستدام في منطقة الخليج.

نك غرونو

الرئيس التنفيذي لصندوق الحرية



ميساء جلبوط

خبيرة العمل الخيري ورائدة في مجال التعليم والتنمية الدولية



الحوكمة في العمل الخيرى

7.



دي، الإمارات
العربية المتحدة

العمل الخيرى المدعوم
بالتكنولوجيا من أجل تأثير
مستدام

استضافت مبادرة بيرل حلقة نقاشية وورشة عمل بعنوان "العمل الخيرى المدعوم بالتكنولوجيا من أجل تأثير مستدام"، وذلك بمشاركة عدد من الجهات المعنية لاستكشاف سُبل توظيف وسائل التكنولوجيا الناشئة والذكاء الاصطناعي في تعزيز أثر العمل الخيرى.



كارولين موتيففا
من شركة مايكروسوفت

دانية إسماعيل
من منظمة جسور

سوابنا سوبراماني
من مؤسسة ستركتشر
للأبحاث

رامي الجندى
شركة ستارت إي دي

وقد استعرضت كارولين موتيففا من شركة مايكروسوفت، وسوابنا سوبراماني من مؤسسة ستركتشر للأبحاث، إمكانات الذكاء الاصطناعي مع التأكيد على أهمية الحوكمة الأخلاقية والإشراف البشري لضمان استخدامه بطريقة مسؤولة. بدوره، قدّمت دانية إسماعيل من منظمة جسور، ورامي الجندى من منصة ستارت إي دي، أمثلة عملية لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في مجالي التعليم والرعاية الصحية، مُشدّدين على ضرورة التعاون متعدد الأطراف وإرساء أطر حوكمة قوية. فيما شهدت الورشة التفاعلية نقاشاً معمّقا حول التحديات والفرص في العمل الخيرى المدعوم بالتقنية، مع تعزيز أهمية الابتكار المسؤول في بناء منظومات خيرية مستدامة وقادرة على التكيف مع التغيرات المتسارعة.



الحوكمة في قطاع التكنولوجيا

1.

وقد شهدت الجلسة حواراً بين صوفي سميث، المؤسيسة والرئيسة التنفيذية لمؤسسة نبنة للرعاية الصحية، ورالف شويري، المدير التنفيذي لمبادرة بيرل، حيث قدّما رؤى عملية حول أهمية دمج الحوكمة منذ المراحل الأولى لتأسيس الشركات.

وركز النقاش على أن الحوكمة القوية والفاعلة تتجاوز مجرد الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، لتصبح عاملاً أساسياً في التوسع الذي يجذب الاستثمارات وبناء القدرة على الاستدامة والمرونة. وتعرّف الحضور على وجهات نظر قيّمة حول كيفية تبني الشركات الناشئة لممارسات حوكمة تدعم النمو، مع الحفاظ على المرونة والطابع المؤسسي الملائم للمؤسسين.

ترسيخ مبادئ الحوكمة في رحلة تأسيس الشركات الناشئة

استضافت مبادرة بيرل لقاءً افتراضياً بعنوان "ترسيخ مبادئ الحوكمة في رحلة تأسيس الشركات الناشئة"، بمشاركة مؤسسين ومستثمرين في رأس المال الجريء وقادة رياديين في المنظومة، وذلك لمناقشة الأهمية الاستراتيجية للحوكمة في مراحل التأسيس المبكرة للشركات في مجال التكنولوجيا.



حدث افتراضي



صوفي سميث
لمؤسسة والرئيسة التنفيذية
لمؤسسة نبنة للرعاية
الصحية

رالف شويري
المدير التنفيذي لمبادرة بيرل

الحوكمة في قطاع التكنولوجيا

2.

التأسيس للدرتقاء بالمستقبل:
الحوكمة ركيزة تنافسية في مشاريع
التكنولوجيا المستدامة

يتزايد الاعتراف بدور الحوكمة
المؤسسية كعامل محوري في تعزيز
الثقة وجذب رؤوس الأموال، إلى جانب
تحقيق الاستدامة على المدى الطويل
ضمن قطاع الشركات الناشئة في مجال
التكنولوجيا. وقد تناولت هذه الجلسة
الحوارية، التي جمعت مؤسسين
ومستثمرين وصناع سياسات، أهمية
تبني أطر حوكمة فعالة كأداة لخلق
ميزة تنافسية تفوق مجرد الامتثال
التنظيمي.

وقد شارك في الجلسة كل من آشون جوشي، المدير الإداري
في ستارت إيه دي، وستيفاني ريتشاردز، الشريكة الممولة في
برايتفيو جلوبال، وتيموثي لاند، المدير التنفيذي في إيه دي جي
إم، وأمين ستالي، الشريك الإداري والرئيس التنفيذي لشركة
ديب مايندز. فيما أدارت الحوار آكانكشا تانغري، المؤسيسة
والرئيسة التنفيذية لمنصة ري سيت. وقد شارك المتحدثون
رؤى عملية حول كيفية تطبيق الحوكمة في مختلف مراحل
رحلة الشركات الناشئة، مع تسليط الضوء على ما يبحث عنه
المستثمرون خارج نطاق العروض التقديمية، لتحديد
المشاريع التي تتمتع بهياكل قوية وقابلة للنمو والتوسع.
وأكدت الجلسة على القيمة الاستراتيجية لغرس مبادئ
الحوكمة في وقت مبكر، من أجل بناء شركات تقنية مستدامة
وقادرة على الاستمرار على المدى الطويل



آكانكشا تانغري
المؤسيسة والرئيسة
التنفيذية لمنصة ري سيت

تيموثي لاند
لمدير التنفيذي في إيه دي
جي إم

آشون جوشي
المدير الإداري في ستارت إيه
دي

أمين ستالي
الشريك الإداري والرئيس
التنفيذي لشركة ديب مايندز

ستيفاني ريتشاردز
الشريكة الممولة في برايتفيو
جلوبال



أبوظبي، دولة الإمارات



الحوكمة في قطاع التكنولوجيا

3.

دور العمل الخيري في ريادة الأعمال والابتكار في دول مجلس التعاون الخليجي

استضافت مبادرة بيرل، بالتعاون مع مركز ليغاتوم للتنمية وريادة الأعمال في معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT)، جلسة نقاش رفيعة المستوى ومتعددة التخصصات حول دور العمل الخيري في تعزيز ريادة الأعمال والابتكار في منطقة الخليج.



دينا شريف
المديرة التنفيذية لدى مركز
ليغاتوم للتنمية وريادة
الأعمال في معهد
ماساتشوستس للتكنولوجيا



مركز ليغاتوم للتنمية
وريادة الأعمال ومبادرة
بيرل



دبي، دولة الإمارات

د.سونيا بن جعفر
فادي غندور
مني عطايا
نادر البستكي
صابرين رحمن
الدكتورة ناتاشا ميلان ماتيتش

عُقد هذا الحدث المتميز بمشاركة عدد من المؤسسات الرائدة في مجالات العمل الخيري والابتكار، وشهد حضوراً كبيراً ونشطاً خلال الجلسة، الأمر الذي عكس تنامي الوعي بأهمية تعزيز التعاون بين هذين القطاعين. وأدار النقاش دينا شريف، المديرة التنفيذية لمركز ليغاتوم والمستشارة الخاصة بمبادرة بيرل آنذاك، وشارك فيه كل من: الدكتورة ناتاشا ميلان ماتيتش، والدكتورة سونيا بن جعفر، والسيد فادي غندور، والسيدة منى عطايا، والسيد نادر البستكي، بالإضافة إلى السيدة صابرين رحمن. وقد استندت الجلسة إلى نتائج بحثية حديثة صادرة من مركز ليغاتوم للتنمية، وتمحورت حول كيفية توظيف العمل الخيري الاستراتيجي كعامل محفز لتطوير المنظومات الريادية وتحقيق الابتكار المستدام في المنطقة. وقد أكد هذا الحدث مجدداً على التزام مبادرة بيرل بدعم التعاون بين القطاعات المختلفة وتعزيز بيئة تمكّن رواد الأعمال والمبتكرين في منطقة الخليج العربي.



الحوكمة في الشركات العائلية

1.

استعرضت الورشة بشكل تفاعلي الجوانب المعقدة المتعلقة بملكية الشركات العائلية، مُسلطة الضوء على تحديات رئيسية مثل التخطيط للخلافة وتباين التوجهات المستقبلية، وبالاعتماد على دراسة حالة واقعية ونقاشات ديناميكية، استطاع المشاركون تبادل وجهات النظر والعمل معاً على صياغة حلول عملية قابلة للتطبيق.

وقد أدارت الورشة الدكتورة هنوف أبوخضير، الشريك الإداري في بيت عائلة الأعمال، إلى جانب الدكتورة بسمة خوجة، الشريك المنتسب، حيث تم التأكيد على أهمية تحقيق العدالة في هياكل الملكية والدور الأساسي للحوكمة في الحد من النزاعات وضمان استمرارية ونجاح الأعمال العائلية.

ورشة عمل العدالة في ملكية الأعمال العائلية، وما بعدها

استضافت مبادرة بيرل بالتعاون مع بيت عائلة الأعمال، ورشة عمل حصرية وتفاعلية في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية بعنوان: العدالة في ملكية الأعمال العائلية، وما بعدها.



مبادرة بيرل وبالتعاون مع بيت عائلة الأعمال



هنوف أبوخضير
الشريك الإداري في بيت عائلة الأعمال



بسمة خوجة
الشريك المنتسب في بيت عائلة الأعمال
جدة، السعودية

الحوكمة في الشركات العائلية

2.

استراتيجيات وآليات الحوكمة
الفعالة لإدارة النزاعات في الشركات
العائلية

ضمن برنامج الحوكمة في الشركات العائلية، نظمت مبادرة بيرل وبالتعاون مع شراكة مع مؤسسة لانسبيرغ غيرسيك أدفايزرز (LGA) ورشة عمل حصرية حول استراتيجيات الحوكمة الفعالة وتقنيات إدارة النزاعات في الشركات العائلية.

وقد عُقدت الجلسة في مكاتب مجموعة شلهوب، وبتيسير كل من الدكتورة بسمة الزامل، عضو في أعمال عائلة الزامل في المملكة العربية السعودية، والسيد بوب كوهلي من شركة لانسبيرغ غيرسيك أدفايزرز (LGA). وجمع الحدث أصحاب المصلحة في الشركات العائلية لمناقشة تطور ديناميكيات التواصل والإرث وإدارة النزاعات في المؤسسات العائلية متعددة الأجيال.

ومن خلال تمثيل أدوار تفاعلية وسيناريوهات واقعية، تناولت الورشة موضوعات مثل الثقافات القائمة على الاعتبارات الاجتماعية والفجوات بين الأجيال والتعقيدات العاطفية المرتبطة بالثروة، إلى جانب الدور المحوري لهياكل الحوكمة في التعامل مع تحديات الشركات العائلية. وأكدت الجلسة على أهمية الحوار المفتوح وتوظيف المستشارين الموثوقين مع دمج الإشراف على المدى البعيد، مقدمةً للمشاركين استراتيجيات عملية لتعزيز التوافق وحل النزاعات والاستعداد لقيادة مستدامة من قبل الجيل القادم.



دبي، دولة الإمارات



الدكتورة بسمة الزامل
عضو في أعمال عائلة الزامل
في السعودية



مبادرة بيرل وشركة
لانسبيرغ غيرسيك
أدفايزرز

السيد بوب كوهلي
شركة لانسبيرغ غيرسيك
أدفايزرز



الحوكمة في الشركات العائلية

3.

القيّم ودورها الخفي في حوكمة الشركات العائلية

في تعاون مع بيت عائلة الأعمال ضمن برنامج الحوكمة في الشركات العائلية، استضافت مبادرة بيرل جلسة حوارية باللغة العربية مخصصة للحضور الكريم في المملكة العربية السعودية، تناولت فيها البعد المحلي ومتطلبات السوق السعودي فيما يتعلق بالقيم العربية الأصيلة، كقوة خفية في تطبيق أساسيات الحوكمة لدى الشركات العائلية.



وأدار الجلسة كل من الدكتورة هنوف أبوخضير والأستاذة هيفاء سلمان بن سعيدان، حيث تناولتا خلال الحوار الدور الفعّال الذي تلعبه القيم العائلية الراسخة كأداة غير رسمية ولكن مؤثرة في حوكمة الشركات العائلية في منطقة الخليج. وسلط الحوار الضوء على الكيفية التي تُسهم بها القيم مثل العدالة والاحترام في تشكيل القيادة وتخطيط الخلافة واستمرارية الأعمال عبر الأجيال، لا سيما مع توتُّع العائلات وتنوعها ثقافياً وجيلياً. ومع التركيز الكبير على دور القيم في تخطيط الخلافة وتحقيق التوافق بين أصحاب المصلحة، قدّمت الجلسة رؤى عملية حول كيفية دمج المبادئ المشتركة ضمن أطر الحوكمة، بهدف الحفاظ على الإرث وتقليل مصادر الخلاف وتعزيز الاستدامة طويلة الأمد.



حدث افتراضي



الدكتورة هنوف أبوخضير

السيدة هيفاء سلمان بن سعيدان



مبادرة بيرل وبيت عائلة الأعمال

الحوكمة في الشركات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة

يهدف برنامج الحوكمة في الشركات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة إلى معالجة التحديات الخاصة التي تواجهها هذه الفئة من الأعمال، من خلال تقديم حلول مصممة خصيصًا توفر نموذجًا مبسطًا وفعّالًا للحوكمة المؤسسية يتناسب مع حجمها واحتياجاتها.

تشكل الشركات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة ما نسبته 90% من إجمالي الأعمال في منطقة الخليج، مما يجعلها ركيزة جوهرية في مسيرة التنمية الاقتصادية في المنطقة. وعلى الرغم من دورها المحوري، لا تزال العديد من هذه الشركات تفتقر إلى الوعي بأهمية الحوكمة الرشيدة ودورها في تعزيز المساءلة والشفافية واتخاذ القرارات الاستراتيجية. كما تُساهم الحوكمة في تحسين فرص الوصول إلى التمويل والتوسع السوقي، إلى جانب إدارة المخاطر المرتبطة بالعمليات والامتثال والسمعة المؤسسية. يُعنى برنامج الحوكمة في الشركات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة بالتحديات الفريدة التي تواجهها هذه الأعمال، وذلك من خلال تقديم حلول مخصصة توفر نموذجًا مبسطًا ومتناسبًا مع نماذج الحوكمة المؤسسية. وعبر الفعاليات التدريبية المصممة خصيصًا، والدورات التثقيفية، ودراسات الحالة، يدعم البرنامج

90%

من قطاع الأعمال في الخليج يتكوّن من الشركات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة، مما يجعلها ركيزة أساسية في مسيرة التنمية الاقتصادية.

خلال العام القادم

سيواصل برنامج الحوكمة في الشركات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة في دعم مؤسسات منطقة الخليج عبر تزويدها بالأدوات اللازمة للمعرفة والمهارات العملية المتخصصة التي تساهم في تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة.

الشركات في تبني ممارسات الحوكمة الملائمة للسوق بما يعزز قدراتها التشغيلية ويمكنها من تحقيق نمو مستدام. وسيواصل البرنامج خلال العام القادم دعم المؤسسات في منطقة الخليج من خلال تزويدها بالمعرفة والمهارات العملية المصممة خصيصًا لتمكينها من تطبيق ممارسات الحوكمة المؤسسية الرشيدة. ويدعم البرنامج المؤسسات الصغيرة والمتوسطة عبر جلسات تدريب متخصصة وحلقات نقاشية إلى جانب تزويدها بأدوات عملية لمساعدتها على تطبيق ممارسات حوكمة تتوافق مع واقعها ومواردها والمساهمة في بناء اقتصاد مستدام وعادل.

التنوع الوظيفي في القيادة العليا بالشركات

يسعى برنامج التنوع الوظيفي في القيادة العليا بالشركات إلى تمكين مؤسسات الأعمال في الخليج من الانتقال من مبادرات التنوع والشمول المحدودة إلى نتائج استراتيجية قابلة للقياس تُحدث تحولاً حقيقياً داخل بيئة العمل.

سابق
عندك

في عام 2025

ستواصل مبادرة بيرل تركيزها على إرشاد ودعم الشركات في منطقة الخليج لاعتماد أطر شاملة تراعي النوع الاجتماعي والتعدد العمري ودمج أصحاب الهمم، بما يساهم في تطبيق ممارسات تنوع وشمول قائمة على الأثر.

المؤسسات. وستتناول هذه الورش التحديات الخاصة التي تواجهها النساء فيما يتعلق بالفساد، والحاجة إلى أنظمة شاملة تمكّن النساء من الإبلاغ عن الممارسات غير الأخلاقية وتعزز الشفافية وتدعم ثقافة النزاهة. كما ستبحث الجلسات في كيفية دمج ممارسات تراعي الفوارق بين الجنسين ضمن أنظمة مكافحة الفساد، مع التركيز على معالجة مواطن الضعف التي قد تواجهها النساء وتعزيز مستويات المساءلة الشاملة.

من خلال التركيز على مساءلة القيادات ودمج هذه الممارسات ضمن ثقافة وأعمال الشركة، يعزز البرنامج استدامة الشمولية في بيئة العمل. في المرحلة المقبلة، ستواصل مبادرة بيرل تركيزها على إرشاد ودعم الشركات في منطقة الخليج لاعتماد أطر شاملة تراعي النوع الاجتماعي والتعدد العمري ودمج أصحاب الهمم، بما يساهم في تطبيق ممارسات تنوع وشمول قائمة على الأثر.

خلال هذا العام، ستتعاون مبادرة بيرل مع شركة الصناعات الأساسية السعودية (سابق) لتنظيم أربع ورش عمل مخصصة لتعزيز التنوع والشمول والنزاهة في بيئة العمل. تستهدف هذه الورش التفاعلية قادة الأعمال لاستكشاف الأدوار الجوهرية للشمولية والمساءلة والنزاهة في تشكيل الثقافة المؤسسية وتعزيز نجاح

ستتعاون مبادرة بيرل مع شركة الصناعات الأساسية السعودية (سابق) لتنظيم أربع ورش عمل مخصصة لتعزيز التنوع والشمول والنزاهة في بيئة العمل.

أفضل الممارسات في مكافحة الفساد

مع تصاعد المتطلبات التنظيمية وتزايد مطالب الشفافية من قبل أصحاب المصلحة، قد تجد الشركات في الخليج صعوبة في الحفاظ على أنظمة فعالة للأخلاقيات والامتثال.

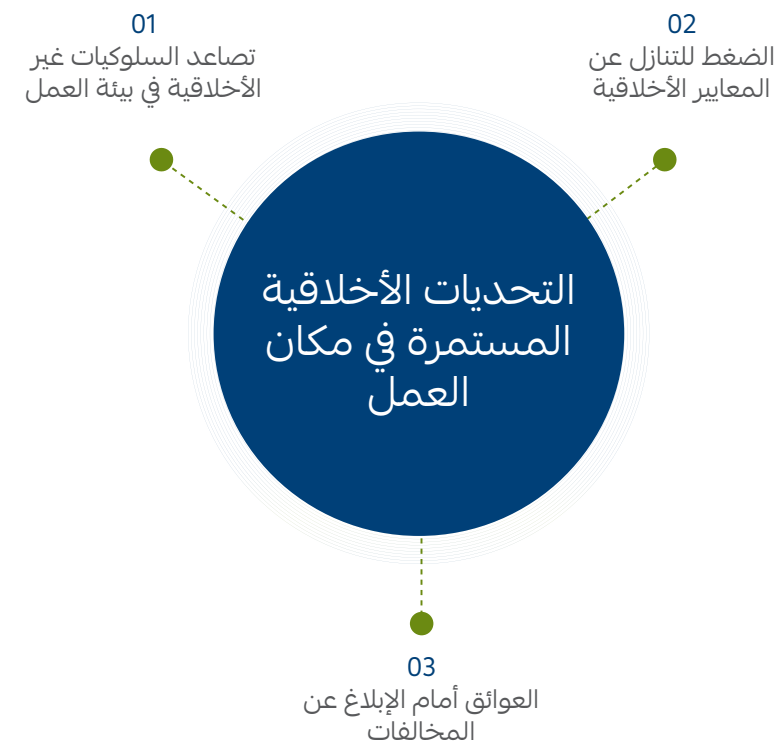
تُظهر الأبحاث استمرار ظهور تحديات جوهرية مثل تصاعد المخالفات في بيئة العمل والضغط للتنازل عن المعايير الأخلاقية، مصحوبة بالعوائق التي تعرقل الإبلاغ عن المخالفات، مما يؤكد أهمية وضع استراتيجيات فعالة لمكافحة الفساد.

منذ تأسيسه، يلتزم برنامج أفضل الممارسات في مكافحة الفساد التابع لمبادرة بيرل بتزويد الشركات بأدوات ورؤى مخصصة لتعزيز النزاهة، وتقوية المساءلة، وتعزيز ثقافات أخلاقية تدعم كل من صلابة المؤسسات وتقديم الاقتصاد الإقليمي.

يسعى البرنامج في هذا العام إلى تعزيز رسالته عبر مبادرات مركزة تتضمن جلسات تفاعلية مع خبراء ودورات تدريبية متكاملة، وموارد عملية كالاستمارات والفيديوهات، مصممة لدمج ممارسات مكافحة الفساد ذات الصلة بالسياق الثقافي.

في عام 2025

يسعى البرنامج إلى تعزيز رسالته عبر مبادرات مركزة تتضمن جلسات تفاعلية مع خبراء ودورات تدريبية متكاملة، وموارد عملية مُصممة خصيصاً لدمج ممارسات مكافحة الفساد ذات الصلة بالسياق الثقافي.



١. دليل المشاركة والساءلة على مستوى الإدارة

مخاطر السمعة والوضع المالي الناتجة عن ضعف القيادة. ويقدم الدليل أدوات عملية لمساعدة المؤسسات على جعل القيادة الأخلاقية عنصراً أساسياً في بناء الثقة والاستدامة.

يتناول هذا الدليل أهمية الدور القيادي في بناء ثقافة مؤسسية أخلاقية وتعزيز المساءلة في جميع المستويات التنظيمية. ويبرز كيف يسهم التزام القادة وسلوكهم في تشكيل سلوك الموظفين، وترسيخ مبادئ النزاهة المؤسسية، ودعم برامج الامتثال الفعالة. يربط هذا الدليل بين القيادة الأخلاقية وتحسين أداء الموظفين وربحية المؤسسة على المدى الطويل، مؤكداً على دور القيادة النموذجية في توجيه السلوك المؤسسي، كما ينبه إلى



٢. دليل ثقافة داعمة لحرية التعبير والإبلاغ

للإبلاغ وإظهار دعم القيادة بوضوح. ومن خلال تعزيز ثقافة مؤسسية تُشجّع على السلوك الأخلاقي وتُحمّل الجميع مسؤولية المساءلة، يساهم هذا الدليل في تقليل المخاطر وزيادة ثقة الموظفين وترسيخ بيئة عمل مرنة ومستدامة. كما يعيد تعريف ثقافة الإبلاغ كأداة استراتيجية للتمكين والنزاهة، وليس كمتطلب امتثال فقط.

إن تمكين الموظفين من التحدث بحرية عن المخاوف في بيئة العمل يُشكّل خطوة محورية نحو تأسيس منظومة أخلاقية متينة. يركز هذا الدليل على كيفية تطوير ثقافة الإبلاغ داخل المؤسسات، بحيث تكون الشفافية والثقة والتواصل المفتوح جزءاً لا يتجزأ من العمليات اليومية. كما يحدد هذا الدليل المتطلبات البنوية والثقافية التي تُمكن الموظفين من الإبلاغ عن المخاوف بثقة ودون خشية من العواقب، بما يشمل توفير قنوات آمنة



٣. دليل التواصل والاتصالات

اليومية. وبوضع الاتصال في قلب جهود الامتثال وبناء الثقافة، يساهم الدليل في تعزيز التفاعل، وتعميق المساءلة، وتقوية الهوية الأخلاقية للمؤسسات.

يُتبن هذا الدليل الدور المحوري للتواصل الاستراتيجي والفعال في تعزيز ثقافة مؤسسية قائمة على الأخلاقيات والامتثال. كما يؤكد على ضرورة موازنة الرسائل مع القيم الجوهرية وتخصيصها للأطراف المعنية داخل المؤسسات المختلفة لضمان وضوحها وأهميتها وتأثيرها. حيث يقدم هذا الدليل إطاراً متكاملًا بدءاً من اختيار قنوات الاتصال الملائمة، وصياغة محتوى مؤثر، إلى قياس النتائج، بهدف دمج المبادئ الأخلاقية ضمن ممارسات الأعمال



07

الريادة الفكرية والأدلة الإرشادية
إنجازات البرامج
تمكين قادة أعمال المستقبل
هيكل الحوكمة في مبادرة بيرل
البيانات المالية



تمكين قادة أعمال المستقبل (التفاعل الطلابي)

ورشة عمل الشباب المؤثر
2024 - تمكين الطلاب من مواجهة
تحديات البيئة والمسؤولية الاجتماعية
والحوكمة بالتعاون مع مؤسسة
أبوظبي للثقافة والفنون (أدماف)

استضافت مبادرة بيرل بالتعاون مع مؤسسة أبوظبي للثقافة والفنون، النسخة الثانية من ورشة عمل الشباب المؤثر، حيث جمعت 45 طالباً من ثماني جامعات عبر دولة الإمارات لمواجهة التحديات الملحة في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. وتعكس هذه المبادرة متعددة القطاعات التزام مبادرة بيرل المستمر بتمكين القادة المستقبليين من خلال دمج الحوكمة والاستدامة والاقتصاد الإبداعي.

وقد شهد الحدث هذا العام ارتفاعاً في مشاركة الطلاب بنسبة 29% مقارنة بالعام الماضي، مما يعكس تزايد الاهتمام بالمشاركة من قبل الجيل الجديد لحل التحديات بصورة عملية. وقد قدم الفريق الفائز من جامعة خليفة حلاً مبتكراً لقضية بيئية، ونال فرصة تدريب لمدة شهر كامل في مؤسسة أبوظبي للثقافة والفنون. وقد دعمت شركات رفيعة المستوى الحدث، ومنها شركة الهلال للمشاريع وشنايدر إلكترونيك ودي القابضة، وكذلك شركة فارنك وبرابيس ووترهاوس كوبرز وأرامكس. وشارك الخبراء من الشركات الداعمة كمتحدثين ومرشدين وقضاة في المسابقة، مما عزز قيمة التعاون متعدد الأطراف في تطوير قادة مستقبل يتحلون بالمسؤولية ويسعون لإحداث تأثير ملموس.

منتدى الشباب بالتعاون مع الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)

يشمل هذا الحدث جلسات حيوية ضمن "منتدى الشباب"، الذي يستمر ليوم كامل ويتخلله نقاشات تفاعلية حول المساواة بين الجنسين في بيئة العمل، من خلال محاور متعددة ورؤى شاملة.

تستضيف مبادرة بيرل "منتدى الشباب" بالتعاون مع الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وهو فعالية تفاعلية مخصصة لفئة الشباب، تسلط الضوء على موضوع المساواة بين الجنسين في أماكن العمل. يتضمن المنتدى ورش عمل تفاعلية وجلسات حوارية تُتيح للمشاركين تبادل الأفكار والخبرات. ويهدف هذا الحدث إلى إلهام جيل الشباب وتزويدهم بالأدوات والاستراتيجيات العملية، إلى جانب تشجيع الحوار البناء وطرح رؤى متنوعة، بما يُسهم في إحداث تأثير تحوّلي يعزز بيئات العمل في منطقة الخليج.



عدد
الجامعات.

8
جامعات
الإمارات
العربية
المتحدة

عدد الطلاب
المشاركين.

45
الطلاب

نسبة
المشاركة

129 %
عن العام
السابق.

08

إنجازات البرامج
تمكين قادة أعمال المستقبل
هيكل الحوكمة في مبادرة بيرل
البيانات المالية
نحو المستقبل بخطى ثابتة



الرعاة

هيكل الحوكمة في مبادرة بيرل

مبادرة بيرل هي منظمة غير ربحية تأسست في ولاية نيويورك بالولايات المتحدة الأمريكية، وأنشئ لها فرع في الشارقة، بدولة الإمارات العربية المتحدة. يتولى الرئيس التنفيذي للمبادرة الإشراف على الفريق التشغيلي، ويقدم تقاريره إلى اللجنة التنفيذية ومجلس المحافظين بما يضمن المساءلة والالتزام بالأهداف الاستراتيجية للمبادرة.

ويعزز إطار الحوكمة في مبادرة بيرل من خلال المشاركة الفاعلة لشركائها المؤسسين، الذين يسهمون عبر عضوية سنوية ويشاركون في هيكل الحوكمة من خلال التمثيل في مجلس الرئيس التنفيذي ومجلس التكامل، وهما مجلسان استشاريان يقدمان التوجيه بشأن الأولويات الاستراتيجية ومواءمة البرامج. كما ينعكس التزام المبادرة بتمكين الشباب من خلال مجلس الطلاب الاستشاري، الذي يُعد منصة لدمج آراء القادة الصاعدين في هيكل الحوكمة الأوسع نطاقاً.

الراعي المؤسس

صاحب السمو

الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي

عضو المجلس الأعلى لدولة الإمارات العربية المتحدة، حاكم الشارقة



رئيس مجلس الإدارة الفخري

معالي الشيخ

نهيان بن مبارك آل نهيان

وزير التسامح والتعايش في دولة الإمارات العربية المتحدة



مجلس المحافظين

يتألف مجلس المحافظين في مؤسسة بيرل من أربعة عشر عضوًا يتمتعون بالخبرة والالتزام، ويتعاونون معًا في رسم التوجه الاستراتيجي

وتعزيز الحوكمة المؤسسية لدى مبادرة بيرل. ينتمي أعضاء مجلس المحافظين إلى مجموعة متنوعة من مختلف القطاعات والخبرات المهنية،

ويقدمون الإشراف والمساءلة والقيادة الاستراتيجية، دعماً لرسالة المؤسسة في ترسيخ أفضل ممارسات الحوكمة في منطقة الخليج.

فيما يلي، قائمة بأعضاء مجلس المحافظين:

السيد معضد العجمي

الرئيس التنفيذي لوحدة الشؤون القانونية وإدارة المخاطر
مجموعة شركة الاتصالات السعودية (stc)



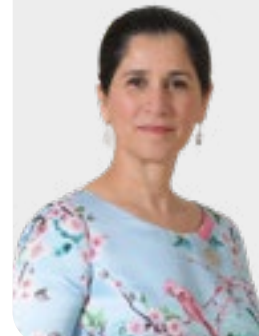
السيد أحمد الجناحي

رئيس فريق إدارة الخزان الضحل
شركة تطوير للبترول



صاحبة السمو الشيخة انتصار الصباح

المؤسسة
مؤسسة انتصار



السيد هاني أشقر

الشريك المسؤول
بي دبليو سي
منطقة الشرق الأوسط



سعادة الشيخة هنادي بنت ناصر بن خالد آل ثاني

نائب رئيس مجلس الإدارة
شركة ناصر بن خالد آل ثاني وأخوانه القابضة



السيد باتريك شلهوب

الرئيس التنفيذي لمجلس الإدارة
مجموعة شلهوب



السيد عبد الله صويلح

رئيس المجلس الاستشاري الطلاب
لمبادرة بيرل



السيد أيمن تمر

رئيس مجلس الإدارة
مجموعة تمر



السيد بدر جعفر

الرئيس التنفيذي
الهلال للمشاريع



السيد سامر خوري

رئيس مجلس الإدارة
شركة اتحاد المقاولين



السيد حميد جعفر

رئيس مجلس الإدارة
مجموعة الهلال



السيد جمال فخرو

الشريك التنفيذي
شركة كي بي ام جي، البحرين وقطر



السيد أمير دوسال

المؤسس ورئيس مجلس الإدارة
منتدى الشركات العالمي



السيد فاروق تركيزيان

مستشار مجلس الإدارة
بنك الشارقة



مجلس الرؤساء التنفيذيين

يتألف المجلس من كبار القادة التنفيذيين لشركاء مبادرة بيرل، ويشكّل هيئة استشارية استراتيجية رفيعة المستوى تقود توجيه رؤية المبادرة وتوجه سير الفعاليات الاستراتيجية، بالإضافة إلى تعزيز أثرها المؤسسي على نطاق واسع. ويقدم أعضاء

مجلس الرؤساء التنفيذيين رؤى معمّقة حول الاتجاهات الرئيسية والتحديات والأولويات المتعلقة بالحوكمة المؤسسية والشفافية والمساءلة في منطقة الخليج. ويجتمع مجلس الرؤساء التنفيذيين سنويًا مع مجلس محافظي مبادرة بيرل والقيادة

التنفيذية، ليشكّل منصة فريدة للحوار رفيع المستوى والتعاون المشترك، حيث تُسهم هذه المنصة في ترسيخ تبادل الخبرات وأفضل الممارسات وتعزيز فرص التعلم المتبادل، مع إرساء توافق استراتيجي على مستوى مجتمع الأعمال.

يتكوّن مجلس الرؤساء التنفيذيين لمبادرة بيرل من الأعضاء المُدرّجين أدناه:

الاسم	اسم المؤسسة
كريستوس أدامانتياديس	مارش الشرق الأوسط وأفريقيا
نورة التركي	نسما القابضة
فيصل التركي	نسما القابضة
عليان الوتيد	مجموعة شركة الاتصالات السعودية (stc)
هاني أشقر	بي دبليو سي
ريم بن كرم	نماء للدرتقاء بالمرأة
باتريك شلهوب	مجموعة شلهوب
أمير دوسال	متمدى الشراكات العالمي
أيمن الحوت	مارش ماكلينان - الإمارات، قطر، عُمان، مصر
ريتشارد هول	دانة غاز
على الجنابي	شركة شل
بدر جعفر	الهلal للمشاريع
حميد جعفر	مجموعة الهلال
مجيد جعفر	نפט الهلال
سامر خوري	شركة اتحاد المقاولين
أمين ناصر	أرامكو السعودية
آثوني أو ساليغان	إرنست آند يونغ
خالد الراجحي	الراجحي وشركاه
بيتر ريتشاردز	غلفتينر
عبد الرحمن صالح الفقيه	الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
نزار صناديقي	شركة خالد الجفالي
أيمن تمر	مجموعة تمر

* تم إدراج الأسماء أبجدياً وفقاً للاسم الأخير باللغة الانجليزية

مجلس التكامل

يتكون مجلس التكامل لمبادرة بيرل من ممثلين عن الإدارة العليا لكل من المؤسسات الشريكة للمبادرة. ويقوم المجلس بتوجيه جهود المبادرة، حيث يقدم التوصيات والتوجيهات بشأن أعمالها ومبادراتها المختلفة. كما يوفر المجلس منصة لشركاء مبادرة بيرل

لتبادل الأفكار ومواجهة التحديات واستكشاف التوجهات الإقليمية والدولية في مجال الحوكمة المؤسسية.

يتكوّن مجلس التكامل من الأعضاء الموقّرين المدرّجين في القائمة التالية:

الاسم	اسم المؤسسة
مهر عبد الله	شركة خالد الجفالي
نايف العبيدي	نسما القابضة
علي الهزاني	مجموعة شركة الاتصالات السعودية (stc)
فاطمة يوسف العبيدي	دانة غاز
عارف بوعلوان	شركة اتحاد المقاولين
فلورينس بولتيه	مجموعة شلهوب
جهاد علي حكمي	الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
دانة جفالي	شركة خالد جفالي
جمانة قمصاني	مجموعة تمر
سكوت نادر	أرامكو السعودية
آثوني أو ساليغان	إرنست آند يونغ
جاياكريشنان راماسوامي	نפט الهلال
مايك سيمور	دانة غاز
كاليان سوبرامانيان	كيه بي إم جي

* تم إدراج الأسماء أبجدياً وفقاً للاسم الأخير باللغة الانجليزية

09

تمكين قادة أعمال المستقبل
هيكل الحوكمة في مبادرة بيرل
البيانات المالية
نحو المستقبل بخطى ثابتة
شركاء مبادرة بيرل



البيانات المالية

تواصل مبادرة بيرل في دورها كمنظمة غير ربحية تحقيق النجاح بفضل الدعم المستمر والإسهامات الكريمة من شركائنا والمتعاونين معنا. لقد كان التزامهم عاملاً رئيسياً في تحقيق إنجازاتنا خلال السنة المالية 2024. ونود أن نتقدم بجزيل الشكر لشركائنا في المؤسسات المختلفة ولأعضاء مجلس الإدارة المتفانين على إسهاماتهم القيمة. حيث كانت ولا تزال إرشاداتهم في مختلف المهام التشغيلية عنصراً أساسياً في تقدم مهمتنا.

الآفاق المستقبلية

كان الهدف الأساسي لمبادرة بيرل في عام 2024 وما بعده هو الاستدامة والابتكار. ومن خلال بناء شراكات جديدة واستكشاف فرص تمويلية غير مستغلة، إضافة إلى تحسين تخصيص الموارد، فإننا نسعى لتعزيز مهمتنا المتمثلة في بناء منظومة تجارية مبنية على الشفافية في منطقة الخليج. ونتقدم بجزيل الشكر لجميع من يؤمنون بمهمتنا وبسهمون في تمكيننا من قيادة الممارسات المسؤولة في نطاق الأعمال. مع تطلعنا إلى المستقبل، يظل تركيزنا منصباً على إحداث تأثير طويل المدى يلامس الأجيال القادمة، ويجعل من مبادرة بيرل محركاً رئيسياً للتغيير في المشهد المؤسسي المتطور.

الإدارة الرشيدة

شهدت مبادرة بيرل في السنة المالية 2024 استقراراً مالياً يعكس كفاءة الإدارة المالية والتخطيط الاستراتيجي المدروس.

وقد مكنتنا إيرادات الشراكات المؤسسية من دعم البرامج وتوسيع نطاق تأثيرنا وتعميقه في دول الخليج. ويظهر التزامنا بالكفاءة التشغيلية من خلال إدارة الموارد المالية بكفاءة، وتوجيه النفقات الخاصة بالبرامج باحترافية لتحقيق أفضل النتائج الممكنة، مع إبقاء المصروفات الإدارية ضمن مستويات مناسبة.

الالتزام بالمساءلة والشفافية

إن المساءلة والشفافية من المبادئ الجوهرية لإدارة الموارد المالية في مبادرة بيرل. وقد أظهر التدقيق المالي السنوي الخارجي للسنة المالية 2024، والذي أجرته شركة يو إتش واي جايمس للحسابات، نتائج تدقيق متكاملة تثبت الدقة والنزاهة في بياناتنا المالية. وتستمر هذه البيانات في الالتزام بالمعايير الدولية للتقارير المالية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (FRS for SMEs) كما حددها مجلس معايير المحاسبة الدولي (IASB).

رؤيتنا لعام 2025 وما بعده

بيان الموقف المالي

الأصول		عام 2024	عام 2023
الأصول غير المتداولة	4	6	
الأصول المتداولة	2,063	1,916	
مجموع الأصول	2,067	1,922	
المطلوبات		Y2024	Y2023
المطلوبات غير المتداولة	32	38	
المطلوبات المتداولة	570	269	
مجموع المطلوبات	602	307	
صافي الأصول	1,465	1,615	

اعتبار من 31 ديسمبر 2024 (بالألف دولار الأمريكي)

بيان النشاط المالي

			عام 2024			عام 202٣		
			محدود	غير محدود	المجموع	محدود	غير محدود	المجموع
الدعم								
دعم البرامج	249	-	249	382	-	382	-	382
دعم الشراكات	-	425	425	-	475	475	-	475
التحويل من الدعم غير المحدود	(668)	668	-	(647)	647	-	(647)	-
مجموع الدعم	(419)	1,093	674	(265)	1,122	857	(1,139)	-

المصروفات					
البرامج	-	(740)	(740)	-	(968)
التنظيمية	-	(176)	(176)	-	(171)
مجموع المصروفات	-	(916)	(916)	-	(1,139)

مدخول آخر	-	92	92	-	80
-----------	---	----	----	---	----

التغيير في صافي الأصول					
(419)	269	(150)	(265)	62	(203)
1,688	(73)	1,615	1,953	(135)	1,818
1,269	196	1,465	1,688	(73)	1,615

اعتبار من 31 ديسمبر 2024 (بالألف دولار الأمريكي)

10

هيكل الحوكمة في مبادرة بيرل
البيانات المالية
نحو المستقبل بخطى ثابتة
شركاء مبادرة بيرل
كلمة افتتاحية من رئيس مجلس الإدارة

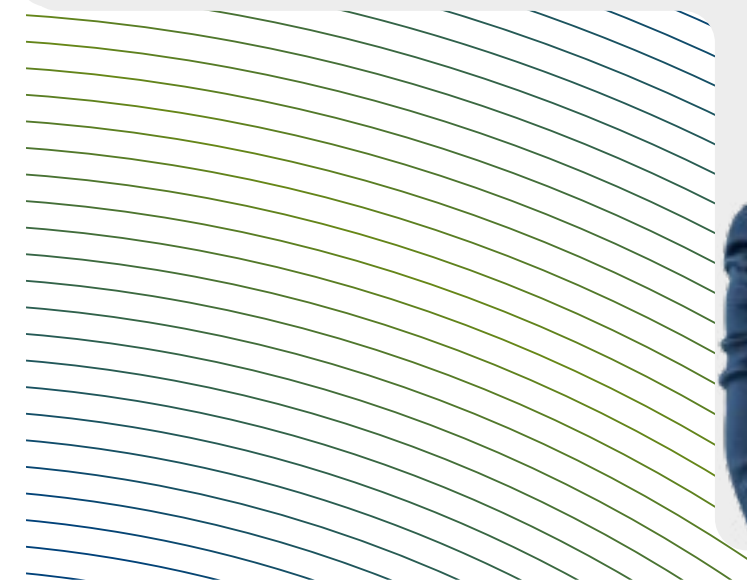


كلمة المدير التنفيذي



السادة الشركاء المؤسسين وأصحاب المصلحة الكرام،

يمثل عام 2025 محطة استراتيجية في مسيرة مبادرة بيرل، حيث نمر في مرحلة انتقالية محورية نحو آفاق جديدة من النمو والتأثير. وتواصل المبادرة التزامها الراسخ بدعم بيئة الأعمال من خلال ترسيخ أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية، بما يواكب تطلعات التنمية المستدامة وتعزيز تنافسية القطاع الخاص في منطقة الخليج.



في عام 2025، نحتفي بمرور خمسة عشر عامًا على انطلاق المبادرة، وهي مناسبة نعتز بها كتأكيد على رسالتنا الثابتة في دعم قطاع خاص قوي ومرن وقادر على التكيف مع المتغيرات والنمو المستدام. ويُجسّد هذا الإنجاز 15 عامًا من التعاون المثمر مع شركائنا، ويُعزز رؤيتنا المشتركة لمستقبل اقتصادي مزدهر ومسؤول في المنطقة.

ومع استشراف المستقبل، نؤكد التزامنا بمواصلة تطوير برامجنا، وتوسيع نطاق الوصول الرقمي، وتعزيز جاهزيتنا للتفاعل بمرونة مع المتغيرات الاقتصادية والحوكمة على مستوى المنطقة.

وبمناسبة الاحتفاء بخمسة عشر عامًا من الإنجازات، أود أن أتقدم بجزيل الشكر لمجلس المحافظين ومجلس الرؤساء التنفيذيين وشركائنا المرموقين، إلى جانب فريق عمل مبادرة بيرل على ثقتهم المستمرة وتفانيهم الدائم. فبفضل هذه الشراكات، نواصل معًا ترسيخ ففضل هذه الشراكات، نواصل معًا ترسيخ ممارسات الحوكمة الرشيدة في مختلف مجالات الأعمال، وتحقيق أثر ملموس يعزز ازدهار القطاع الخاص في منطقة الخليج.

نشكركم على شراكتكم ودعمكم المتواصل، ونتطلع إلى مواصلة هذه المسيرة معًا نحو مستقبل أكثر شفافية وازدهارًا.

رالف شويري

المدير التنفيذي
مبادرة بيرل

تُعتبر هذه المناسبة عن التزامنا المتواصل ببناء اقتصاد متين يستند إلى مبادئ الشفافية والمساءلة والحوكمة الرشيدة. وبفضل الدعم المستمر من مؤسسينا ومجلس المحافظين وشركائنا الاستراتيجيين وأصحاب المصلحة، فإننا ماضون بخطى واثقة نحو توسيع نطاق عملنا وتعميق أثرنا في عام 2026 وما بعده، والعمل على تطوير قطاع خاص قائم على دفع عجلة الاستدامة وخلق الفرص الواعدة.

في عام 2025، واصلنا تعزيز أثر برامجنا لتلبية الاحتياجات المتغيرة للقطاع الخاص في منطقة الخليج. وقد تميزت جميع مبادراتنا باعتمادها على بيانات دقيقة وذات صلة بالسياق الإقليمي، كما قدمت أدوات عملية تُسهم في دعم الشركات في مجالات متقدمة تشمل التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي والحوكمة العائلية والعمل الخيري المسؤول. واستجابةً للمشهد العالمي المتغير، اعتمدنا أساليب مبتكرة في تقديم برامجنا، وذلك من خلال دمج الفعاليات الحضورية مع المنصات الافتراضية لتعزيز إمكانية الوصول وتحقيق الأثر الأكبر. وقد أتاحت هذه الفعاليات حوارًا هادفًا مكن مجتمعنا من تبادل أفضل الممارسات ومواجهة التحديات المتنامية في مجال الحوكمة.

11

البيانات المالية
نحو المستقبل بخطى ثابتة
شركاء مبادرة بيرل
كلمة افتتاحية من رئيس مجلس الإدارة
عن مبادرة بيرل



لمعرفة المزيد عن مبادرة بيرل، يرجى زيارة التالي:

انضموا إلينا على لينكد إن

<https://x.com/PearlInitiative>

تابعونا على تويتر

<https://www.linkedin.com/company/the-pearlinitiative>

اشتركوا بقناتنا على اليوتيوب

<https://www.youtube.com/user/pearlinitiative>

ابقوا على اطلاع بمستجداتنا على إنستغرام

<https://www.instagram.com/thepearlinitiative>



للمزيد من المعلومات، يرجى التواصل معنا عبر زيارة الموقع التالي:
www.pearlinitiative.org
أو التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني:
enquiriespearlinitiative.org

شركاء مبادرة بيرل

تعتمد مبادرة بيرل على شراكات راسخة مع نخبة من الجهات الإقليمية والدولية، لتيسير الحوار بين قادة الأعمال والسياسات والمجتمع، وتحفيز تبادل الممارسات الفضلى والنمو المستدام في المنطقة.





enquiries@pearlinitiative.org
PearlInitiative مبادرة – بيرل



www.pearlinitiative.org

الشارقة,
الإمارات العربية المتحدة

ت: +971 6 779 2672
ف: +971 6 515 4066
صندوق بريد 26666